

Circulaire DPE-2018-64

Montpellier, le 21 MARS 2018

MUTATIONS

2018

Mouvement intra-académique des personnels enseignants du 2nd degré, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale (hormis les PEGC).

du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures

Rappel des objectifs du mouvement :

La phase intra-académique du mouvement national à gestion déconcentrée permet :
D'assurer la couverture optimale des besoins d'enseignement de l'ensemble du territoire académique tout en assurant aux enseignants désireux de changer d'affectation de concrétiser leur souhait de mobilité.

Cette circulaire a pour objet de permettre l'élaboration d'un projet de mouvement équilibré par l'application d'un barème partagé par tous.

Cette circulaire est le reflet d'une stabilité dans la mesure où les priorités légales sont respectées voire renforcées afin de permettre aux conjoints séparés de se rapprocher, de reconnaître le handicap et enfin de favoriser l'affectation en établissement relevant de l'éducation prioritaire.

1

Formulation des demandes, accueil et information générale

**La demande de mutation s'effectue exclusivement par l'outil de gestion I-Prof/ SIAM (uniquement de l'académie d'affectation 2017/2018).
Lors de la connexion, le compte utilisateur et le mot de passe vous seront nécessaires (identiques à ceux utilisés par la messagerie académique).**

Pour les personnels de l'académie de Montpellier, la saisie de la demande se fait via l'intranet collaboratif académique « Accolad ».

du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures

www.ac-montpellier.fr

Rubrique accès i-prof:

>> Accès I-Prof

Après identification

Les Services

Les candidats entrant dans l'académie doivent se connecter à partir du serveur I-Prof de leur académie d'origine.

Les candidats désireux de s'informer sur les règles du mouvement dans l'académie de Montpellier disposent de :

◆ **un numéro de téléphone «Cellule info mobilité»** pris en charge par les gestionnaires de la DPE, pour informer et conseiller les agents sur le processus de mobilité à toutes les étapes du mouvement intra académique.

Cette plate-forme d'information académique sera à la disposition des enseignants :

Du 22 mars au 16 mai 2018 de 9 h à 16 h 30

N° 0810 340 000

◆ **une adresse mail spéciale** mvt2018@ac-montpellier.fr (préciser votre discipline).

◆ **le site Internet de l'académie** accessible à l'adresse suivante:

www.ac-montpellier.fr

2

Dépôt, transmission, suivi des demandes et résultats

Le calendrier général détaillé des opérations du mouvement figure en annexe 1.

FORMULATION DES VŒUX

Rappel : **du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures.**

Aucune demande tardive de mutation ne sera acceptée après le 4 avril 2018 – 17 heures, sauf dans les cas de force majeure suivants, énumérés à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 6 novembre 2017 : décès du conjoint ou d'un enfant, mutation du conjoint, cas médical aggravé d'un des enfants.

Dans les cas précisés ci-dessus, les demandes tardives de mutation devront en tout état de cause parvenir **au plus tard le 4 mai 2018, cachet de la poste faisant foi** avec toute pièce justificative y afférant.

TEMPS PARTIEL des personnels entrant dans l'académie en 2018 :

Les agents affectés dans l'académie à l'issue du mouvement inter-académique et souhaitant exercer à temps partiel à la rentrée 2018, devront déposer pour le **31 mars 2018** leur demande de travail à temps partiel à la DPE du rectorat (préciser la discipline).

Toutes les demandes de temps partiels seront instruites après le mouvement.

Les demandes de temps partiels sur autorisation seront examinées au regard de l'intérêt du service.

RENOI DES CONFIRMATIONS DES DEMANDES DE MUTATIONS

L'attention des chefs d'établissement est appelée sur le fait qu'ils recevront les confirmations des demandes par courrier électronique à compter du **jeudi 5 avril 2018**.

Après avoir vérifié la présence des pièces justificatives requises, le chef d'établissement complètera la rubrique qui lui est réservée et apposera son visa.

Il adressera ensuite les formulaires de confirmation, triés par discipline pour les certifiés/agrégés et PLP, par voie postale, à l'adresse suivante, dès le mercredi 11 avril 2018 :

Rectorat de Montpellier
DPE 1 (disciplines littéraires) ou 2 (disciplines scientifiques) pour les certifiés agrégés / DPE 3
pour les corps autres que certifiés/agrégés
31, rue de l'Université
CS 39004
34064 MONTPELLIER

Les demandes devront être signées, éventuellement corrigées et accompagnées de toutes les pièces requises pour la prise en compte des éléments relatifs aux critères de classement (barème cf. annexes 2 et 3)

Les candidats ayant participé au mouvement inter-académique doivent fournir des pièces uniquement en cas de changement de situation ou d'éléments nouveaux affectant leur barème.

ATTENTION : pour les PsyEn de la spécialité « éducation, développement et apprentissage » (EDA), les confirmations de demandes de mutation seront visées par le DASEN du département d'exercice.

ATTENTION : les personnels s'engagent à accepter obligatoirement la nomination qui leur sera désignée à l'issue du mouvement intra-académique.

Toute demande d'annulation ou de modification de vœu doit intervenir jusqu'au **4 mai 2018** soit par courrier le cachet de la poste faisant foi, soit par courrier électronique.

VERIFICATION DES BAREMES :

Ces barèmes permettent le classement des demandes ainsi que l'élaboration des projets de mouvement. Néanmoins, ils n'ont qu'un caractère indicatif.

◆ Avant réunion des groupes de travail

Les barèmes provisoires retenus pour chaque candidat, selon les pièces justificatives jointes au dossier, seront affichés sur **SIAM à partir du 7 mai 2018 midi.**

Les intéressés pourront déposer par courriel une demande de correction de barème **jusqu'au 16 mai 2018 à minuit.**

Il est vivement recommandé à chaque candidat à la mutation de vérifier systématiquement son barème à ce stade de la procédure.

◆ Après réunion des groupes de travail

Seuls les barèmes rectifiés lors du groupe de travail peuvent faire l'objet d'une ultime demande de correction **avant le 25 mai 2018 minuit.**

COMMUNICATION DES RESULTATS

Les résultats définitifs seront communiqués au fur et à mesure de la tenue des commissions paritaires du mouvement à partir de la mi-juin 2018, par publication sur SIAM-I-Prof.

Dispositif de révision d'affectation

Ce dispositif est appliqué dans le plus strict respect des conditions très limitatives prévues par la réglementation.

Les personnels qui se trouvent dans l'un des cas de force majeure énumérés à l'article 7 de l'arrêté rectoral peuvent voir leur dossier examiné dans le cadre d'un dispositif de révision d'affectation.

- Décès du conjoint ou d'un enfant,
- Cas médical aggravé d'un des enfants, du conjoint ou de l'agent,
- Perte d'emploi du conjoint,
- Mutation du conjoint dans le cadre d'un autre mouvement de personnels du ministère de l'éducation nationale,
- Mutation imprévisible et imposée du conjoint.

Leur demande, dûment motivée, décrivant la situation dans laquelle ils se trouvent, est adressée au rectorat - DPE (préciser la discipline) dans un délai de huit jours à compter de la date de publication des résultats du mouvement sur I-Prof.

3

Les participants obligatoires

Doivent obligatoirement participer à la phase intra académique du mouvement :

- ▶ Les **personnels** titulaires ou stagiaires (devant être titularisés à la rentrée scolaire 2018), nommés dans l'académie à la suite de la phase inter académique du mouvement (à l'exception des agents retenus pour des postes spécifiques nationaux).
- ▶ Les **personnels** faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire à la rentrée 2018 ainsi que les **personnels titulaires affectés en formation continue, apprentissage ou MGI** ne pouvant être maintenus en formation continue.
- ▶ Les **personnels stagiaires** précédemment titulaires d'un corps de personnels enseignants du premier degré ou second degré, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale **ne pouvant être maintenus dans leur poste.**
- ▶ Les **personnels candidats aux fonctions d'ATER** pour la première fois, entrants ou pas, afin d'obtenir une affectation en zone de remplacement (nécessité d'informer la DPE de leur candidature aux fonctions d'ATER)
- ▶ Les **personnels titulaires** gérés par l'académie et **souhaitant réintégrer** après une disponibilité ou un congé avec libération de poste, sortant de poste adapté, en affectation dans l'enseignement supérieur ou en principauté d'Andorre, dans un CIO spécialisé ou exerçant les fonctions de conseiller pédagogique départemental pour l'EPS.
- ▶ Les **personnels** qui ont validé leur **changement de discipline** (arrêté ministériel) et les **personnels demandant leur intégration après détachement dans un corps des personnels enseignants, d'éducation et de psychologues de l'éducation nationale.**
Attention : Pour le seul mouvement 2018, les psychologues de l'éducation nationale de la spécialité « *éducation, développement et apprentissage* » ne sont pas concernés par les dispositions liées à la participation obligatoire au mouvement.
- ▶ Les **contractuels recrutés au titre du handicap**
- ▶ Les **personnels placés en congé de longue durée** après avis favorable du comité médical pour la reprise d'activité

En cas d'absence de formulation de vœux, les personnels devant obligatoirement participer au mouvement auront un vœu saisi d'office « tout poste, tout type dans l'académie (vœu ACA) ».

4

Les vœux

Le nombre de vœux est de 20 MAXIMUM.

Ils peuvent porter sur :

- des établissements précis (ETB)
- des communes (COM)
- des zones géographiques (groupement ordonné de communes) (GEO)
- des départements (DPT)
- des zones de remplacement : départementales (ZRD), précises (ZRE)

REGLES GENERALES

Toutes les candidatures pour tous les types de postes, y compris celles pour les postes spécifiques intra académiques, sont étudiées par discipline de mouvement.

En cas d'égalité de barème, les candidats seront départagés en fonction de leur date de naissance.

Pour toute demande de réintégration, il est nécessaire de préciser sur la confirmation de demande de mutation s'il s'agit d'une demande de réintégration conditionnelle ou inconditionnelle.

Les candidatures des personnels demandant une réintégration conditionnelle sont examinées uniquement en fonction des vœux exprimés.

ATTENTION :

A l'exception des personnels faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire, un candidat ne peut saisir un vœu précis portant sur l'établissement dont il est déjà titulaire (sous peine de voir le vœu invalidé, ainsi que les suivants).

Il ne peut pas non plus saisir de vœu large incluant l'établissement dont il est titulaire (ex : un enseignant titulaire du collège Simone Veil de Montpellier formulant l'un des GEO de Montpellier verra ce vœu annulé ainsi que les suivants).

Aucune modification de vœu ne sera effectuée par l'administration sans demande écrite émanant du candidat. Les modifications seront portées à l'encre rouge sur l'accusé de réception ou par courrier électronique.

Les demandes de modification de vœux devront parvenir au Rectorat - DPE (en précisant votre discipline), au plus tard le 4 mai 2018.

1 – Précisions sur les vœux.

► **Vœux sur établissements précis (ETB) :**

Les vœux établissement ne donnent pas lieu à la bonification liée à la situation familiale.

► **Vœux sur zones géographiques**, c'est-à-dire tous les établissements :

- d'une commune (COM).
- d'un groupement ordonné de communes (GEO).
- d'un département (DPT).

Le candidat a alors la possibilité de spécifier :

- soit un type d'établissement précis – ex : collège (4), lycée (1)

Ce type de vœu ne donne pas droit à bonification familiale et génère une bonification ETB pour les autres bonifications.

- soit tout type d'établissement (code x).

► **Vœux sur zones de remplacement :**

Le serveur offre la possibilité de saisir des vœux pour des postes de TZR (zone de remplacement précise : ZRE, zone de remplacement d'un département : ZRD).

2 – La mobilité fonctionnelle

Les professeurs agrégés et certifiés volontaires pour être affectés en lycée professionnel et les professeurs de lycée professionnel volontaires pour être affectés en collège, peuvent expressément en formuler le vœu sur SIAM (vœu large ou précis).

Exemple : pour un professeur certifié, est également considéré comme vœu large, un vœu « commune » codé « 2 » (SEP, LP, SGT) et « 3 » (SEGPA).

Leur demande sera examinée si des postes restent vacants respectivement à l'issue du mouvement des professeurs de lycée professionnel et à l'issue du mouvement des professeurs certifiés / agrégés. La liste des postes restés vacants sera étudiée à l'issue des CAPA respectives. Les instances paritaires seront consultées en phase de révision d'affectation.

3 – La procédure d'extension des vœux

Elle ne concerne que les personnels qui doivent impérativement recevoir une affectation au sein de l'académie à la rentrée scolaire.

Si aucun des vœux formulés ne peut être satisfait, l'extension est déclenchée à partir du premier vœu et selon les modalités d'élargissement progressif par zones géographiques (cf. annexe 4).

Le barème retenu pour la recherche d'une affectation par extension est le barème le moins élevé attaché à l'un des vœux. Il conserve néanmoins les points liés à l'échelon, à l'ancienneté de poste et, le cas échéant, aux bonifications relevant de l'article 60 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée et de l'autorité parentale conjointe.

Il est recommandé aux participants obligatoires de formuler des vœux larges (départements) après leurs vœux indicatifs afin de limiter le risque d'affectation en extension.

Au sein de chaque zone géographique traitée, le candidat peut être affecté indifféremment sur tout poste situé dans la zone. Son premier vœu guidera l'affectation.

Cette affectation ne se fait pas au détriment d'autres candidats déjà titulaires d'un poste dans la zone considérée et ayant exprimé des vœux précis au sein de cette zone, même s'ils disposent d'un barème plus faible.

4 – Amélioration des mutations au sein d'une zone géographique.

- L'optimisation des affectations est recherchée au sein d'une zone géographique donnée (commune ou département). Une fois que tous les personnels disposant du barème nécessaire ont pu y être mutés lors d'une première phase de traitement, la zone est considérée comme « fermée » à tout candidat extérieur à celle-ci.
- L'optimisation des affectations est réalisée par l'examen concurrent des vœux de mutation des seuls personnels soit entrés dans la zone soit déjà affectés dans celle-ci.
- L'objectif est de permettre la satisfaction des vœux des candidats déjà affectés dans la zone considérée. Cette amélioration ne peut se faire au détriment du rang de vœu obtenu en première phase de traitement

Précisions importantes

► Postes vacants et postes susceptibles d'être vacants :

L'ensemble de ces postes est publié sur SIAM/I Prof à titre indicatif et est susceptible d'évolution en fonction des besoins et des compositions de postes.

Les mutations s'effectuent en grande partie sur des postes actuellement occupés, libérés au cours même du mouvement, dans la mesure où tous les postes occupés sont susceptibles d'être vacants.

Postes à complément de service :

Tout poste est susceptible de comporter un complément de service dans un autre établissement.

Postes spécifiques intra-académique :

Ces postes peuvent être vacants ou occupés. Ils sont consultables sur SIAM. Pour plus d'information, contacter les établissements.

► Zone de remplacement (ZR) : l'un des objectifs fondamentaux de l'académie consiste à assurer en priorité la couverture des postes à titre définitif en établissement.

Les affectations en ZR ne pourront être prononcées que dans la mesure où tous les postes en établissement auront été pourvus (sauf examen particulier des replis de mesure de carte scolaire).

Aucun poste en zone de remplacement n'est donc *a priori* vacant.

De la même manière, les postes libérés à l'issue du mouvement intra académique par des titulaires en zone de remplacement ayant obtenu un poste en établissement ne seront pas nécessairement pourvus.

► Candidats aux fonctions d'ATER pour la première fois :

S'ils n'ont jamais obtenu d'affectation dans l'académie (personnels entrants) ou bien s'ils sont titulaires d'un poste dans un établissement du second degré dans notre académie, les candidats aux fonctions d'ATER pour la première fois doivent participer au mouvement intra académique du second degré.

Ils doivent impérativement demander au moins une zone de remplacement et informer la DPE de leur dépôt de candidature aux fonctions d'ATER.

► Affectation des personnels sortant de postes adaptés

Les personnels précédemment affectés sur un poste adapté feront l'objet d'un examen particulièrement attentif.

Les agents susceptibles de reprendre l'enseignement participeront à la phase intra dans leur discipline d'origine. Ils seront destinataires d'un courrier individuel.

Pour les agents sortant de postes adaptés et engagés dans une démarche de reconversion ou de changement de discipline : se rapporter à la page 32 de la circulaire.

► Physique/Physique Appliquée

Les professeurs certifiés et agrégés de physique appliquée volontaires pour être affectés en sciences physiques pourront participer au mouvement de sciences physiques. Dans cette hypothèse, ils ne pourront pas participer simultanément au mouvement dans les deux disciplines.

Les enseignants de physique appliquée, entrants lors du mouvement inter-académique 2018 dans la discipline « sciences physiques », devront participer obligatoirement au mouvement intra-académique 2018 en sciences physiques.

► Sciences et techniques industrielles-SII.

Un professeur certifié ou agrégé de SII peut choisir de participer au mouvement soit en technologie soit en SII selon son option. Il ne peut participer que dans une seule des deux disciplines. Il ne peut changer de stratégie entre le mouvement inter et intra.

(cf B.O.E. N. spécial n°2 du 9 novembre 2017 - Note de service n°2017-166 du 6 novembre 2017 annexe 7).

5

Classement des demandes de mutations

A) Classement des demandes relevant d'une priorité au titre de l'article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée par la loi n°2016-483 du 20 avril 2016

I – BONIFICATIONS FAMILIALES

Pour prétendre à ces bonifications, tous les personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale doivent impérativement formuler des vœux larges « tout type » (code X).

Lorsqu'une commune ne compte qu'un seul établissement, il est conseillé de formuler le vœu « commune » et non « établissement » pour bénéficier des bonifications.

a – LE RAPPROCHEMENT DE CONJOINTS

Les demandes de rapprochement de conjoint ne sont recevables que sur la base de situations caractère familial ou civil établies au 1/09/2017.

◆ Lorsque l'agent est affecté dans l'académie du conjoint:

Le rapprochement de conjoint porte sur le département de la résidence professionnelle du conjoint ou sur la résidence privée (compatible avec la résidence professionnelle).

-une bonification de 70,2 points est accordée sur les vœux COM/GEO/ZRE dès lors que le 1^{er} de ces vœux correspond au département saisi au titre du rapprochement de conjoint.

A titre dérogatoire, la bonification pourra également être accordée pour les départements limitrophes.
Exemple : vœu DPT GARD saisi au titre du rapprochement de conjoint, mais 1^{er} vœu de type COM exprimé = Lunel (Hérault) => bonification « rapprochement de conjoint » accordée.

-une bonification de 150,2 points est accordée pour les vœux suivants : tout poste dans le département (DPT) ou zone de remplacement départementale (ZRD).

◆ Si l'agent est affecté dans une autre académie que celle où réside son conjoint

-le 1^{er} vœu de type départemental (DPT/ZRD) et infra départemental (COM/GEO/ZRE) doit correspondre au département le plus proche du département où exerce son conjoint de par sa situation géographique.

Exemple: dans le cas d'un conjoint travaillant dans l'académie d'Aix-Marseille ou de Nice, la bonification pourra être accordée sur le département du Gard – 030.

b- LES ENFANTS

En cas de rapprochement de conjoint, une bonification de 100 points est accordée pour tout **enfant à naître ou à charge** de moins de 20 ans au 1/09/2018 (cf annexes 2 et 3).

c- LES ANNEES DE SEPARATION

Pour chaque année de séparation, la situation doit être justifiée et être au moins égale à 6 mois de séparation effective par année scolaire considérée, les congés scolaires étant pris en compte.

Dans le cadre d'un rapprochement de conjoint, le décompte s'apprécie à compter de la date du mariage, du pacs ou de l'enfant reconnu par les parents non mariés.

Toutefois, les enseignants qui ont participé au mouvement 2017 et qui déposent une demande pour le mouvement 2018 gardent le bénéfice du nombre d'années de séparation validé pour ce mouvement augmenté, le cas échéant, de l'année de séparation en cours.

Cette bonification porte uniquement sur le vœu département « tout type » (code ✕) et ZRD.

ATTENTION :

Les périodes de congé parental ainsi que les disponibilités pour suivre son conjoint seront comptabilisées pour moitié de leur durée dans le calcul des années de séparation (cf. annexe 3).

Ne sont pas considérées comme période de séparation :

- les périodes de disponibilité pour un motif autre que pour suivre le conjoint ;
- les périodes pendant lesquelles l'agent est mis à disposition ou en détachement ;
- les périodes de position de non-activité ;
- les congés de longue durée et de longue maladie ;
- le congé pour formation professionnelle ;
- les périodes pendant lesquelles le conjoint est inscrit comme demandeur d'emploi ou effectue son service national ;
- les années pendant lesquelles l'enseignant titulaire n'est pas affecté à titre définitif dans l'enseignement du second degré public ou dans l'enseignement supérieur ;
- les années pendant lesquelles l'enseignant stagiaire est nommé dans l'enseignement supérieur.

Ces situations sont suspensives, mais non interruptives, du décompte des années de séparation.

II – DEMANDES FORMULEES AU TITRE DU HANDICAP

La gestion du handicap devra se faire de façon anticipée par rapport aux opérations de mouvement et devra être abordée de façon globale au regard de l'ensemble du dossier de carrière des personnels concernés.

L'enseignant bénéficiaire d'une RQTH devra se faire connaître du médecin de prévention départemental dès le début de l'année scolaire, dans la mesure du possible, et le dossier de handicap devra s'inscrire dans un projet global incluant un versant mobilité.

1) Bonification au titre du handicap

a- Les personnels concernés

Les situations suivantes pourront donner lieu à l'attribution d'une bonification, à l'exclusion de tout autre cas :

- si l'agent, titulaire ou néo-titulaire, est bénéficiaire de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- si le conjoint de l'agent est bénéficiaire de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- si un enfant de l'agent est reconnu handicapé ou malade.

b- La bonification

Une bonification de 1000 points peut être accordée si la demande a pour objectif d'améliorer les conditions de vie de la personne concernée.

ATTENTION : il est recommandé aux agents concernés de formuler des vœux géographiques larges. En effet, il ne sera pas accordé de bonification pour priorité au titre du handicap sur les vœux « établissement » ou « commune » sauf cas exceptionnels.

Toutefois, dans certains cas de gravité exceptionnelle justifiant un aménagement, une bonification de 3000 points peut être accordée sur le vœu « établissement ».

Dans l'hypothèse où la bonification relative au handicap ne serait pas accordée, l'agent aura la possibilité de modifier ses vœux à l'issue du groupe de travail.

L'attribution de la bonification au titre du handicap sera décidée après avis du médecin-conseiller technique du recteur et consultation des groupes de travail paritaires.

La situation des ascendants et des fratries n'est pas prise en compte.

c- Les formalités à accomplir

La demande de bonification au titre du handicap est formulée à partir d'un dossier, renseigné par le candidat – cf. annexe 5.

La date de retour auprès du médecin conseiller technique a été fixée au 27 mars 2018.

NB : un agent ayant constitué un dossier dans le cadre de la phase inter-académique, doit le constituer à nouveau lors de la phase intra-académique.

2) La RQTH

a - La bonification

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé de l'agent donnera droit à une bonification de **100 points sur les vœux DPT et ZRD**. Cette bonification n'est pas additionnelle avec la bonification au titre du handicap.

b - Les formalités à accomplir

Cette bonification doit être justifiée par la copie de la carte de travailleur handicapé ou de la notification de reconnaissance de travailleur handicapé (l'attestation de dépôt du dossier à la MDPH n'est pas recevable).

B) Classement des demandes ne relevant pas d'une priorité au titre de l'article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée par la loi n°2016-483 du 20 avril 2016

BONIFICATIONS FAMILIALES

Pour prétendre à ces bonifications, tous les personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale doivent impérativement formuler des vœux larges « tout type » (code x).

Lorsqu'une commune ne compte qu'un seul établissement, il est conseillé de formuler le vœu « commune » et non « établissement » pour bénéficier des bonifications

A – L'AUTORITE PARENTALE CONJOINTE

Les demandes d'autorité parentale conjointe ne sont recevables que sur la base de situations à caractère familial ou civil établies au 1/09/2017.

Les demandes formulées à ce titre tendent à faciliter le regroupement de la cellule familiale autour de l'enfant. Sont concernés les personnels ayant à charge au moins un enfant âgé de moins de 20 ans au 1^{er} septembre 2018 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée ou garde partagée ou droit de visite).

Les personnels dans cette situation peuvent - sous réserve de produire les pièces justificatives demandées - bénéficier de toutes les bonifications liées à la demande de rapprochement de conjoints, si l'autre parent exerce une activité professionnelle.

- une bonification de 70,2 points est accordée sur les vœux COM/GEO/ZRE dès lors que le 1^{er} de ces vœux correspond au département saisi au titre de l'autorité parentale conjointe.

- une bonification de 150,2 points est accordée pour les vœux suivants : tout poste dans le département (DPT) ou zone de remplacement départementale (ZRD).

B – SITUATION DE PARENT ISOLE (SPI)

Une bonification est accordée sur tous les vœux géographiques dès lors que ces vœux correspondent au département saisi au titre de la SPI :

-70 points sur les vœux COM/GEO/ZRE

-150 points sur les vœux DPT/ZRD

Les vœux formulés doivent avoir pour objectif de faciliter la situation des personnes exerçant seules l'autorité parentale, ayant à charge un ou des enfants âgés de moins de 20 ans au 1^{er} septembre 2018, sous réserve que la demande soit motivée par l'amélioration des conditions de vie de l'enfant (facilité de garde quelle qu'en soit la nature, proximité de la famille, etc.).

C- LES ENFANTS

En cas de situation de parent isolé, une bonification de 100 points est accordée pour tout **enfant à naître ou à charge** de moins de 20 ans au 1/09/2018 (cf. annexes 2 et 3).

En cas d'autorité parentale conjointe, une bonification de 100 points est accordée pour tout **enfant à charge** de moins de 20 ans au 1/09/2018 (cf annexes 2 et 3).

D- LES ANNEES DE SEPARATION

Pour chaque année de séparation, la situation doit être justifiée et être au moins égale à 6 mois de séparation effective par année scolaire considérée, les congés scolaires étant pris en compte.

Dans le cadre de l'autorité parentale conjointe, le décompte s'apprécie à compter de la date du mariage, du pacs ou de l'enfant reconnu par les parents non mariés.

Cette bonification porte uniquement sur le vœu département « tout type » (code ✕) et ZRD.

ATTENTION :

Les périodes de congé parental ainsi que les disponibilités pour suivre son conjoint seront comptabilisées pour moitié de leur durée dans le calcul des années de séparation (cf. annexe 3).

Ne sont pas considérées comme période de séparation :

- les périodes de disponibilité pour un motif autre que pour suivre le conjoint ;
- les périodes pendant lesquelles l'agent est mis à disposition ou en détachement
- les périodes de position de non-activité ;
- les congés de longue durée et de longue maladie ;
- le congé pour formation professionnelle ;
- les périodes pendant lesquelles le conjoint est inscrit comme demandeur d'emploi ou effectue son service national ;
- les années pendant lesquelles l'enseignant titulaire n'est pas affecté à titre définitif dans l'enseignement du second degré public ou dans l'enseignement supérieur ;
- les années pendant lesquelles l'enseignant stagiaire est nommé dans l'enseignement supérieur.

Ces situations sont suspensives, mais non interruptives, du décompte des années de séparation.

E- LA MUTATION SIMULTANEE

Sont considérés comme relevant de la procédure de mutations simultanées les personnels dont l'affectation souhaitée est subordonnée à la mutation conjointe dans le même département.

Les vœux doivent être identiques et formulés dans le même ordre.

Les entrants dans l'académie au titre d'une mutation simultanée ne peuvent se prévaloir d'une demande de rapprochement de conjoint pour le mouvement intra.

La bonification au titre de la mutation simultanée ne donne pas droit à la bonification « *année de séparation* » et « *enfants* ».

6

Classement des demandes et valorisation de situations particulières

A – SOUTENIR L’AFFECTATION DES AGREGES EN LYCEE

Afin de faciliter l’affectation des agrégés en lycée, une bonification est accordée aux agrégés selon leurs types de vœux (cf annexe 3 –barème).

B – LES SPEA (POSTES SPECIFIQUES ACADEMIQUES)

Il s’agit de postes à compétences requises. La liste des spécialités est consultable en annexe 6.

Tous les postes à temps complet ou d’exercice majoritaire en EREA/ SEGPA relèvent de ce dispositif.

Les affectations sur ces postes procèdent d’une adéquation entre les capacités des candidats et les exigences de ces postes. La nomination sur ces postes tient compte de la compétence du candidat et s’effectue après avis des corps d’inspection.

Les candidats ayant reçu un avis favorable seront classés par les corps d’inspection sans ex-aequo possible. Le candidat classé n°1 sera affecté sur le poste à pourvoir.

Les candidats à une affectation sur un SPEA doivent concomitamment :

- saisir leur candidature sur SIAM - **vœu précis SPEA de type ETB**
- **envoyer impérativement** la fiche de candidature (annexe 7) pour le **4 avril 2018, par courriel**, au rectorat – DPE.

mvt2018@ac-montpellier.fr

ATTENTION

Les dossiers des candidats n’ayant pas souscrit aux deux formalités énoncées ci-dessus (candidature sur SIAM + annexe 7) ne seront pas examinés.

Dans ce cas-là et en cas d’avis défavorable, les vœux seront supprimés.

SIGNALE : En cas de vœux portant à la fois sur des vœux banalisés et des SPEA, ces derniers seront considérés comme prioritaires et examinés en premier lieu, quel que soit le rang dans la demande. Ainsi, si la candidature sur le poste SPEA est retenue, les autres vœux seront annulés.

Un poste SPEA peut évoluer et ne plus justifier la qualification de poste spécifique académique; le poste fait alors l’objet d’un ré-étiquetage en poste ordinaire.

Le titulaire du poste SPEA est informé par courrier individuel de la transformation de son poste à la rentrée prochaine. Il n’a pas obligation de participer au mouvement ; il reste titulaire dans son établissement, en conservant l’ancienneté de poste acquise auparavant.

C – AFFECTATION EN ETABLISSEMENT REP+, REP.

Le dispositif REP et REP+ visera, à nouveau pour cette rentrée, à concilier l'accès sous forme spécifique à certaines fonctions et la couverture optimale des postes pour des personnels titulaires.

Il est vivement recommandé à tous les candidats à une affectation en établissement REP et/ou REP+ de prendre contact avec le chef d'établissement concerné.

Les candidats qui s'inscrivent dans ce type de démarche doivent être conscients du caractère spécifique du projet d'établissement et/ou de réseau REP et REP+, qui peut engendrer certaines contraintes d'organisation particulières.

1) POSTES A PROFIL

POSTES ET ETABLISSEMENTS CONCERNES

Les chefs d'établissements classés REP et REP+ ont la possibilité de proposer des postes spécifiques « *éducation prioritaire* ».

La liste des 32 établissements REP et REP+ ainsi que leurs références précises (n° d'établissement) seront accessibles sur le répertoire des établissements, disponible sur SIAM I-prof (cf. annexe 10) ainsi que sur le site internet de l'académie de Montpellier.

L'ensemble des fiches de poste correspondantes sera consultable sur SIAM i-prof pendant la durée des opérations du mouvement.

CANDIDATURES et MODALITES DE NOMINATION

Les personnels intéressés formuleront leur candidature en **deux temps** :

d'une part, sur SIAM i-prof en premiers rangs de vœux, par ordre de préférence

d'autre part, par le biais de la fiche spécifique (annexe 8). Cette fiche devra être complétée par une lettre de motivation, un C.V, le dernier rapport d'inspection et tout autre élément susceptible d'enrichir la présentation du projet professionnel et retournée à la DPE pour le 4 avril 2018 par courriel.

Les fiches de candidature, établies selon le modèle joint, seront ensuite communiquées par le rectorat (DPE) au chef du ou des établissement(s) demandé(s). Les candidats seront ensuite convoqués, pour un entretien, par le chef d'établissement et l'inspecteur pédagogique régional référent de l'établissement sollicité ou l'inspectrice chargée de mission académique pour l'éducation prioritaire.

Les candidats retenus feront l'objet d'un classement, par poste demandé, et se verront attribuer une bonification correspondante : n° 1 : 7500, n°2 : 6000, n°3 : 4500.

Dans l'hypothèse où un même candidat serait classé premier pour plusieurs postes spécifiques, l'ordonnancement de ses vœux déterminera la priorité à donner à son affectation. Le rang de classement constituera le seul élément de barème pour ce vœu établissement éducation prioritaire.

CALENDRIER :

Du 22 mars au 4 avril à 17 heures : candidatures ouvertes sur SIAM i-prof et publication des fiches de postes.

4 avril 2018 : retour des fiches et dossiers uniquement par courriel à l'adresse suivante :

mvt2018@ac-montpellier.fr

Du 9 avril au 4 mai au plus tard : réception et entretien avec les candidats.

Fin juin : Affectations des candidats retenus à l'issue des commissions paritaires.

2) **VOEUX SUR POSTES PRECIS**

Pour les postes non spécifiques ou restés vacants à l'issue de la procédure spécifique, ou libérés au cours du mouvement, la formulation de vœux précis pour l'un des établissements de l'éducation prioritaire sera valorisée par une bonification de 400 points en REP et de 600 points en REP +.

Toutefois, les candidats classés dans le cadre du mouvement spécifique mais qui n'ont pas pu obtenir un poste de ce type bénéficieront des dispositions de l'alinéa précédent.

(cf. annexe relative aux éléments de barèmes).

3) **VŒUX LARGES**

Par la formulation d'un vœu large de type COM, GEO ou DPT, tous les candidats sont susceptibles d'obtenir un poste dans le réseau éducation prioritaire.

D – STABILISATION ET ANCIENNETE DES TZR

Un enseignant affecté à titre définitif sur une zone de remplacement (TZR) n'est pas titulaire d'un poste fixe dans le département. Aussi dans le cadre du mouvement, ce dernier a obligation d'obtenir la barre départementale pour une affectation sur poste fixe en établissement.

Afin de favoriser cette stabilisation :

- Un TZR qui demande un poste définitif dans son département d'affectation a droit à une bonification de 140 points sur le vœu département « tout type ».
- Une bonification d'ancienneté est attribuée sur tous les vœux formulés.

Les personnels affectés sur une ZR dans le cadre d'une AFA dérogatoire, et les personnels affectés à titre provisoire sont exclus de ces dispositifs.

Les TZR affectés en établissement REP+ bénéficieront des bonifications développées en annexe 3 de la présente circulaire.

Mobilité disciplinaire :

Les personnels TZR ayant effectué durant l'année scolaire 2017-2018 une suppléance d'une durée d'au moins un mois entre le 1er septembre 2017 et le 30 avril 2018 dans une discipline différente de leur discipline de recrutement, bénéficieront d'une bonification de 50 points sur l'ensemble de leurs vœux. Il en est de même pour les TZR certifiés-agrégés affectés en lycée professionnel ou les TZR PLP ayant exercé en collège.

Les personnels entrant dans l'académie à la phase inter 2018, et ayant effectué en tant que TZR une suppléance dans les conditions précisées ci-dessus au sein de leur précédente académie, bénéficieront de la même bonification. A cet égard, ils joindront à leur dossier de mutation une attestation de leur chef d'établissement.

E - PERSONNEL SOLLICITANT LEUR REINTEGRATION A DIVERS TITRES

Une bonification de 1000 points est attribuée pour le vœu « département » tout type (code *) et ZRD correspondant à l'affectation détenue à titre définitif par l'enseignant avant d'être placé :

- en disponibilité
- en détachement
- sur un poste adapté
- en CLD
- sur un poste de conseiller en formation continue

Cette bonification peut être maintenue l'année suivante, en cas d'échec au mouvement 2018. Il est fortement conseillé de formuler ce vœu DPT ou ZRD, précédé de vœux indicatifs.

Rappel : les personnels dont la demande de réintégration ne revêt qu'un caractère éventuel – réintégration conditionnelle liée à la seule satisfaction des vœux expressément formulés - doivent le préciser sans ambiguïté sur l'imprimé de confirmation de leur demande.

F – INTEGRATION APRES LISTE D'APTITUDE, CHANGEMENT DE DISCIPLINE OU DETACHEMENT DE CATEGORIE A

A l'issue d'une intégration dans un corps d'enseignement, d'éducation ou de psychologues de l'éducation nationale après une liste d'aptitude, un changement de discipline ou une période de détachement de catégorie A, les personnels doivent obligatoirement participer au mouvement intra académique (sauf ceux qui ont la possibilité de rester sur leur poste).

A ce titre, une bonification de 1000 points leur est accordée sur le département et la ZRD correspondant à leur ancienne affectation avant l'entrée dans le dispositif. L'ancienneté dans le poste est prise en compte dans le cadre d'une première mutation.

Cette bonification peut être maintenue l'année suivante, en cas d'échec au mouvement 2018. Il est fortement conseillé de formuler ces vœux DPT et ZRD, précédés de vœux indicatifs.

7

Mouvement des psychologues de l'éducation nationale (PSY-EN)

- 1) **Tous les personnels** appartenant au corps des psychologues de l'éducation nationale nouvellement constitué par le décret n°2017-120 du 1er février 2017 peuvent participer au(x) mouvement(s) – spécifique(s) académique et/ou intra-académique - organisé(s) **dans leur spécialité uniquement** : « *éducation, développement et apprentissage* » ou « *éducation, développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle* ».
- 2) **Concernant les professeurs des écoles détachés dans le nouveau corps des psychologues de l'éducation nationale** : ces derniers ont la possibilité de choisir entre une participation au mouvement intra - académique des psychologues de l'éducation nationale de la spécialité « *éducation, développement et apprentissage* » (EDA) ou au mouvement départemental des personnels du premier degré.

NB : Pour les professeurs des écoles psychologues scolaires détachés ne participant qu'au mouvement du 1^{er} degré et obtenant satisfaction, il sera mis fin à leur détachement.

- ⚠ **Toute double participation entraînera automatiquement l'annulation de la demande de mutation au mouvement départemental organisé pour les personnels du premier degré.**

Saisie des vœux PSYEN

Pour les psychologues de l'éducation nationale de la spécialité EDO, les vœux « établissement » portent sur des CIO. Quand il n'y a qu'un seul CIO dans la commune, pour obtenir la bonification de rapprochement de conjoint ou de mutation simultanée, saisir le vœu COM (commune) du CIO, et non pas le code du CIO.

Les psychologues de l'éducation nationale de la spécialité « EDA » pourront formuler des vœux « circonscription », qui bénéficieront des bonifications liées aux vœux dits larges « COM » et des vœux « DPT » (tout poste dans un département). Les vœux « COM » et « GEO » seront inopérants dans la mesure où la plupart des circonscriptions regroupent plusieurs communes.

La saisie des vœux sera opérée de la manière suivante :

- pour un vœu précis « circonscription » : il faut saisir comme type de vœu « établissement », puis « département », puis « commune », puis sélectionner, dans la liste, la circonscription visée.
- pour un vœu large de type « département » ou « académie », il faut saisir le type d'établissement.

- 3) **Concernant les professeurs des écoles détenteurs du diplôme d'État de psychologie scolaire (DEPS)** :

Les professeurs des écoles détenteurs du diplôme d'Etat de psychologie scolaire (DEPS) qui souhaitent obtenir un poste de psychologue de l'éducation nationale peuvent participer au mouvement intra-académique des psychologues de l'éducation nationale spécialité « *éducation, développement et apprentissage* » sous réserve d'avoir demandé un détachement dans le corps des psychologues de l'éducation nationale **avant le 30 mars 2018**.

La demande de détachement doit être faite dans le cadre de la note de service 2017-174 du 29 novembre 2017 (http://www.education.gouv.fr/pid285/bulletin_officiel.html?cid_bo=123209: détachements catégorie A entrants) selon les modalités suivantes : envoi de la demande de détachement à l'attention de Mme Guiraud, par courriel (magali.guiraud@ac-montpellier.fr) ou voie postale.

Les professeurs des écoles détenteurs du DEPS devront émettre au maximum 5 vœux avant le **vendredi 22 juin 2018**, correspondant aux postes demeurant vacants à l'issue du mouvement intra des PSY-EN, en consultant la liste des postes qui sera publiée sur le site « *Accolad* » de l'académie dans la rubrique « *Mouvement enseignants du 2nd degré, CPE et PsyEN* », après le vendredi 15 juin 2018.

Ces vœux seront à transmettre à l'adresse suivante : sandrine.henry@ac-montpellier.fr copie ce.recdpe@ac-montpellier.fr.

A noter : un professeur des écoles d'un département (exemple : Aude) de l'académie détaché dans le corps des PSY-EN et participant au mouvement intra-académique des PSY-EN dans le second degré, obtient un poste dans un autre département que celui dans lequel il est géré (exemple : Gard).

S'il met fin à son détachement pour revenir dans son corps d'origine (professeur des écoles), il sera réintégré dans son département d'origine à savoir l'Aude.

4) **Listes des CIO et des circonscriptions comportant au moins un poste de psychologue de l'éducation nationale (communiquées à titre indicatif).**

4-1 : Liste des CIO

Code RNE	Dénomination CIO
0110035D	CARCASSONNE
0110036E	NARBONNE
0110843G	CASTELNAUDARY
0110893L	CIO D'ETAT DE CASTELNAUDARY
0300060C	NIMES-CENTRE
0300061D	ALES
0300992R	BAGNOLS SUR CEZE
0301328F	NIMES-UEST
0301647C	CIO D'ALES
0340096V	MONTPELLIER CENTRE
0340097W	BEZIERS
0340098X	SETE
0341033N	PEZENAS
0341419H	SAIO MONTPELLIER
0341426R	LUNEL
0341482B	MONTPELLIER EST
0341619A	MONTPELLIER CELLENEUVE
0480020L	MENDE
0660042M	PERPIGNAN CENTRE
0660463V	PRADES
0660575S	CERET
0660667S	PERPIGNAN SUD

4-2 : Liste des circonscriptions comportant au moins un poste de psychologue de l'éducation nationale

Code RNE	Circonscriptions
0110039H	CASTELNAUDARY
0110041K	NARBONNE 1
0110042L	NARBONNE 2
0110811X	LIMOUX
0111012R	LEZIGNAN-CORBIERES MINERVOIS
0111013S	CARCASSONNE 1 ADJ IA
0111031L	CARCASSONNE 3
0300010Y	ASH VERGEZE
0300054W	NIMES 4
0300068L	NIMES 3
0300069M	NIMES 1
0300070N	MANDUEL
0300071P	REMOULINS
0300072R	ALES 1
0300073S	ALES 2
0300074T	BAGNOLS SUR CEZE
0300075U	LE VIGAN-SOMMIERES
0301281E	NIMES 2
0301339T	NÎMES 5 - PRÉÉLÉMENTAIRE
0301676J	LE GRAU DU ROI CAMARGUE
0340859Z	MONTPELLIER SUD
0340860A	BEZIERS VILLE
0340861B	BEZIERS SUD
0340862C	MONTPELLIER EST
0340863D	LUNEL
0340863D	LUNEL
0340864E	SETE
0340865F	CASTELNAU LE LEZ
0340865F	CASTELNAU LE LEZ
0340868J	PEZENAS
0341056N	MONTPELLIER NORD
0341563P	BEDARIEUX

0341720K	ST MATHIEU DE TREVIERS
0341853E	BEZIERS NORD
0342067M	LATTES
0342068N	FRONTIGNAN LITTORAL
0342070R	GIGNAC
0342071S	MONTPELLIER OUEST
0342170Z	LODEVE
0342310B	MONTPELLIER ST JEAN DE VEDAS
0342372U	BÉZIERS CENTRE
0342373V	MONTPELLIER CENTRE
0480047R	MARVEJOLS
0480048S	FLORAC
0480050U	MENDE ASH
0660052Y	LITTORAL
0660053Z	PERPIGNAN 2
0660054A	AGLY
0660055B	CERET
0660056C	PRADES
0660646U	PERPIGNAN 1
0660791B	ROUSSILLON
0660870M	RIBERAL

8

Personnels concernés par une mesure de carte scolaire

LES PERSONNELS AFFECTES SUR UN POSTE SUPPRIME A LA RENTREE 2018

Les personnels bénéficiant d'une mesure de carte scolaire recevront un courrier personnalisé de la DPE leur précisant les règles et bonifications liées à cette mesure.

Ces personnels doivent obligatoirement participer à la phase intra académique du mouvement.

L'agent qui souhaite retrouver un poste, après mesure de carte scolaire, conserve une priorité jusqu'au retour dans cet établissement.

Les agents obtenant une réaffectation par l'intermédiaire de l'un des vœux bonifiés, conservent dans leur nouveau poste l'ancienneté qu'ils détenaient dans le poste supprimé ou transformé.

A - DETERMINATION DE L'AGENT CONCERNE PAR LA MESURE

En principe, lors d'une suppression de poste arrêtée après avis du comité technique, la détermination de la personne qui doit faire l'objet d'une mesure de réaffectation par nécessité de service est établie selon le critère de **l'ancienneté la moins importante dans l'établissement, dans la catégorie de poste donnée, pour une discipline donnée**. Un agent ayant été muté par un vœu de mesure de carte scolaire conserve son ancienneté de poste à partir de son affectation dans le premier poste supprimé ou transformé.

Si plusieurs agents ont été affectés à la même date dans l'établissement, c'est celui qui détient l'échelon le moins élevé au 31/08/2017 ou en cas d'égalité d'échelon, le plus jeune qui sera désigné.

En cas de changement de grade, le calcul de l'ancienneté cumule celle acquise dans l'ancien grade et celle obtenue dans le nouveau grade.

Les personnels suivants [bénéficiaires de l'obligation d'emploi (cf. circulaire nationale mouvement 2018)] ne peuvent être désignés a priori comme faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire :

- les travailleurs reconnus handicapés par la Maison Départementale des Personnes Handicapés,
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire,
- les titulaires d'une pension d'invalidité à condition que l'invalidité réduise au moins des deux tiers la capacité de travail ou de gain,
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension d'invalidité,
- les titulaires de la carte d'invalidité délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapés, dès lors qu'elle constate un pourcentage d'incapacité permanente d'au moins 80% ou lorsque la personne a été classée 3^{ème} catégorie de la pension d'invalidité de la sécurité sociale,
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité pour les sapeurs-pompiers volontaires
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

ATTENTION : cette mesure dérogatoire d'exemption s'applique uniquement dans le cas où il existe plusieurs postes de même nature dans la discipline concernée et qu'un autre enseignant peut faire l'objet de la mesure de carte scolaire

B - POSSIBILITE DU VOLONTARIAT DANS LE CADRE DES MESURES DE CARTE SCOLAIRE

Après désignation par la DPE de la personne bénéficiaire de la mesure de carte scolaire, un autre agent de l'établissement peut se déclarer volontaire et ainsi remplacer le collègue concerné.

► Le volontaire doit :

- ⇒ faire acte de volontariat en renseignant la fiche 9 annexée à la présente circulaire,
- ⇒ retourner cette fiche de déclaration de volontariat pour le **30 mars 2018** au rectorat DPE par courriel à mvt2018@ac-montpellier.fr (préciser la discipline)
- ⇒ faire acte de candidature au mouvement intra académique 2018, via le serveur i-prof, avant le **4 avril 2018 à 17 heures**.

La personne volontaire bénéficiera alors des bonifications attachées aux vœux dits « de carte scolaire » (cf. ci-dessous).

Son dossier de mutation sera étudié par la DPE, après contrôle des conditions exigées pour le volontariat. La personne désignée par le rectorat et le volontaire doivent être nommés à titre définitif dans le même établissement, dans la même discipline et pour une même catégorie de poste.

Dans le cas où plusieurs personnes de la même discipline souhaiteraient se porter volontaire, la désignation sera effectuée par la DPE : l'ancienneté de poste la plus importante puis, en cas d'ancienneté égale, l'échelon le plus élevé déterminera la personne choisie.

A échelon égal, la candidature du plus âgé sera retenue.

► **La personne désignée par la DPE doit, si elle souhaite céder le bénéfice de cette priorité, en informer la DPE par courriel : mvt2018@ac-montpellier.fr (préciser la discipline). Sinon, elle reste prioritaire pour bénéficier de la mesure de carte scolaire.**

C - VŒUX ET BONIFICATIONS LIEES A LA SUPPRESSION DE POSTE EN ETABLISSEMENT SCOLAIRE

Des vœux personnels, mais non bonifiés, pourront être demandés. Ils seront examinés en priorité s'ils sont formulés avant les vœux bonifiés.

Les agents faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire pour la rentrée 2018 bénéficient d'une bonification de :

- **2000 points** pour leur établissement d'affectation 2017/2018
- **1500 points** pour les établissements de même type que celui de son affectation 2017/2018 au sein de la commune : ex : COM Montpellier (4)
- **1500 points** pour tous les établissements de la commune : ex : COM Montpellier (x)
- **1500 points** pour tous les établissements du département – vœu DPT (x)
- **1500 points** pour la Zone de Remplacement de l'établissement – vœu ZRE

Les bonifications peuvent être accordées pour chacun de ces vœux, à condition qu'ils soient formulés dans l'ordre ci-dessus.

Si les vœux ci-dessus ne sont pas formulés par l'agent, ils seront automatiquement générés dans cet ordre à la suite des vœux personnels de l'agent.

Par ailleurs, **les agrégés** bénéficiant d'une mesure de carte scolaire en collège ou en lycée peuvent prétendre à la bonification de 1500 points sur le vœu « département lycées », s'ils en font la demande.

D - REGLES DE REAFFECTATION

La règle de priorité en matière de réaffectation joue d'abord sur un établissement de même nature à l'intérieur de la commune d'affectation de l'agent.

Si l'intéressé n'a pu obtenir satisfaction, la réaffectation intervient sur tout établissement situé dans cette commune quelle que soit sa nature.

Dans l'hypothèse où l'intéressé n'aurait pu néanmoins obtenir satisfaction, il sera procédé à la réaffectation prioritaire de l'agent dans les communes limitrophes de la commune d'origine, puis par extension progressive dans le département, les départements limitrophes et l'académie.

Dans chaque commune, on retiendra toujours le principe : affectation d'abord sur un établissement de même nature ensuite sur tout type d'établissement.

Les personnels réaffectés en zone de remplacement à la suite d'une mesure de carte scolaire, bénéficient d'une bonification de 1500 points sur leur ancienne commune et leur ancien département (sur tout type d'établissement).

E - CAS PARTICULIERS

✕ Création du lycée Ernest Ferroul de Lézignan-Corbières

Les personnels concernés par une mesure de carte scolaire au Lycée Louise Michel de Narbonne bénéficieront, s'ils en formulent le vœu sur SIAM i-prof, d'une bonification de 2000 points pour le lycée de Lézignan-Corbières.

Cette bonification sera accordée pour ce vœu à condition qu'il figure après le vœu « Lycée Louise Michel de Narbonne », établissement faisant l'objet de la suppression.

Ainsi, les vœux pour être bonifiés devront être présentés dans l'ordre suivant :

Lycée ou SEP Louise Michel de Narbonne	ou bien	Lycée ou SEP Louise Michel de Narbonne
Lycée ou SEP Ernest Ferroul de Lézignan-Corbières		Commune de Narbonne « lycée ou SEP »
Commune de Narbonne « lycée ou SEP »		Lycée ou SEP E. Ferroul de Lézignan-C.
Commune de Narbonne– tout type étab		Commune de Narbonne– tout type étab
Dpt de l'Aude – tout type d'établissement		Dpt de l'Aude – tout type d'établissement
ZRE de l'Aude		ZRE de l'Aude

Le dispositif est maintenu pour ce dernier mouvement 2018.

× Création du collège de Bellegarde

L'ensemble des personnels du collège Bigot de Nîmes étant concerné par une mesure de carte scolaire, ceux-ci bénéficieront, **s'ils en formulent le vœu sur SIAM i-prof**, d'une bonification de 2000 points pour :

le collège de Bellegarde et/ou les collèges des Oliviers, Feuchères et Capouchiné de Nîmes.

Cette bonification sera accordée pour ce ou ces vœux, au choix de l'enseignant, à condition qu'il figure après le vœu « collège Bigot de Nîmes », établissement faisant l'objet de la suppression.

Ainsi, les vœux, pour être bonifiés, devront être présentés dans un des 3 ordres suivants :

Collège Bigot Nîmes
Collège de Bellegarde et/ou
Clg les Oliviers et/ou Clg Feuchères et/ou Clg Capouchiné
Commune de Nîmes - collèges
Commune de Nîmes– tout type étab
Dpt du Gard – tout type d'établissement
ZRE du Gard

Ou bien

Collège Bigot Nîmes
Clg les Oliviers et/ou Clg Feuchères et/ou
Clg Capouchiné
Commune de Nîmes - collèges
Commune de Nîmes– tout type étab
Collège de Bellegarde
Dpt du Gard – tout type d'établissement
ZRE du Gard

Ou bien

Collège Bigot Nîmes
clg les Oliviers et/ou clg Feuchères et/ou
Clg Capouchiné
Commune de Nîmes - collèges
Collège de Bellegarde
Commune de Nîmes– tout type étab
Dpt du Gard – tout type d'établissement
ZRE du Gard

Le bénéfice de la bonification sera maintenu pour les enseignants issus du collège Bigot souhaitant obtenir une affectation au collège de Bellegarde lors des mouvements 2018 et 2019.

× Fermeture du collège Diderot

L'ensemble des personnels du collège Diderot de Nîmes étant concernés par une mesure de carte scolaire, ceux-ci bénéficieront, **s'ils en formulent le vœu sur SIAM i-prof**, d'une bonification de 2000 points pour les 7 collèges suivants : Jules Verne, Capouchiné, Condorcet, Mont Duplan, Feuchère, Révolution et Rostand à Nîmes.

Cette bonification sera accordée pour ce ou ces vœux, au choix de l'enseignant, à condition qu'il figure après le vœu « collège Diderot de Nîmes », établissement faisant l'objet de la suppression.

Ainsi, pour être bonifiés, les vœux doivent porter sur un ou plusieurs des sept établissements concernés et être précédés du vœu « collège Diderot à Nîmes ». (*exemple 1*)

Le bénéfice de la bonification de 2000 points sera maintenu pendant 3 ans (mouvements 2019, 2020 et 2021) pour les enseignants du collège Diderot souhaitant obtenir une affectation dans l'un des 7 collèges précédemment indiqués dès lors qu'ils n'ont pas déjà eu une mutation sur l'un de ces établissements (*exemple 3*).

Cette disposition fait l'objet d'un assouplissement au titre du mouvement 2019 pour les trois établissements ne relevant pas de l'éducation prioritaire. En effet, un personnel affecté au 1^{er} septembre 2018 dans l'un des quatre établissements ne relevant de l'éducation prioritaire (Mont Duplan, Feuchère, Révolution et Rostand à Nîmes) pourra rejouer la bonification de 2 000 points pour obtenir l'un des trois établissements classés dans le dispositif REP+/REP (collège Jules Verne, Capouchiné et Condorcet) (*exemple 4*).

Par ailleurs, l'ancienneté acquise au titre de l'exercice en éducation prioritaire sera conservée pendant 1 an si l'affectation obtenue en 2018 n'est pas en éducation prioritaire (*exemple 5*).

Enfin, au titre de la sortie du dispositif « REP+ » lié au collège Diderot, les personnels enseignants et d'éducation pourront bénéficier des bonifications indiquées dans le tableau ci-dessous pour le seul mouvement intra-académique 2018.

ETB	COM	GEO	DPT/ZRD	Pour une ancienneté de poste :
50	90	90	130	de 2 ans
70	130	130	190	de 3 ans
90	170	170	250	de 4 ans
130	250	250	330	de 5 et +

A noter : les personnels réaffectés sur un établissement via un vœu bonifié conservent leur ancienneté de poste.

Exemples :

Exemple 1 :

- 2000 points pour le « collège Diderot Nîmes » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle de l'agent + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 2000 points pour l'un ou les 7 collèges faisant l'objet d'une bonification à 2000 points, quel que soit l'ordre des vœux + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle de l'agent + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « Commune de Nîmes – collèges » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « Commune de Nîmes– tout type étab » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « Dpt du Gard – tout type d'établissement » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « ZRE du Gard » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »

Exemple 2 (Des vœux personnels peuvent être intercalés entre chaque vœu de carte scolaire).

- 2000 points pour le « collège Diderot à Nîmes » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- Collège Joffre Montpellier : vœu personnel - pas de bonification spécifique – barème lié à la situation individuelle de l'agent + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 2000 points pour le « collège Jules Verne à Nîmes » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- Lycée Dhuoda Nîmes : vœu personnel - pas de bonification spécifique – barème lié à la situation individuelle de l'agent + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 2000 points pour le « collège Révolution à Nîmes » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « Commune de Nîmes – collèges » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « Commune de Nîmes– tout type étab » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- Lycée Champollion Lattes: vœu personnel - pas de bonification spécifique – barème lié à la situation individuelle de l'agent + bonification de sortie du dispositif « REP+ »

- 1500 points sur vœu « Dpt du Gard – tout type d'établissement » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »
- 1500 points sur vœu « ZRE du Gard » + éventuelle(s) bonification(s) liée(s) à la situation individuelle et/ou familiale + bonification de sortie du dispositif « REP+ »

Exemple 3 :

Au 1^{er} septembre 2018, un enseignant est muté au collège Révolution, via un vœu bonifié à 2000 points.

Au mouvement 2019, ce même enseignant souhaite de nouveau une mobilité et formule un vœu de mutation: collège Feuchère.

Ce vœu ne bénéficiera pas de la bonification de 2 000 points puisque le candidat a été muté lors du mouvement 2018 au collège de Révolution soit l'un des 7 établissements précités.

Exemple 4 :

Au 1^{er} septembre 2018, un enseignant est muté au collège Révolution, établissement non REP+/REP, via un vœu bonifié à 2000 points.

Au mouvement 2019, ce même enseignant souhaite de nouveau une mobilité afin d'obtenir l'un des trois établissements bonifiés relevant de l'éducation prioritaire. Il formule un vœu de mutation sur le collège Jules Verne (REP+).

Le barème retenu sur ce vœu prendra en compte la bonification de 2 000 points ainsi que la situation individuelle et familiale du candidat conformément à la circulaire académique en vigueur.

Exemple 5 :

Au 1^{er} septembre 2018, un enseignant est muté au lycée Joffre à Montpellier.

Au mouvement 2019, ce même enseignant souhaite de nouveau une mobilité afin d'obtenir un établissement relevant de l'éducation prioritaire. Il formule des vœux de mutation sur un collège REP et/ou REP+.

En obtenant un collège REP ou REP+ au mouvement 2019 l'ancienneté de poste acquise au titre des années d'exercice REP+ au collège Diderot s'ajoutera aux années d'exercice dans le nouveau collège REP ou REP+ obtenu.



Dispositifs particuliers

A – Personnels affectés sur des postes susceptibles de comporter un complément de service

Selon la répartition des moyens d'enseignement alloués aux établissements pour la rentrée 2018, six situations peuvent se présenter :

1) Un poste à temps complet d'une discipline devient, à la rentrée 2018, poste à complément de service : l'agent désigné pour y exercer est celui détenant la plus faible ancienneté de poste dans l'établissement ou, en cas d'égalité, celui qui détient l'échelon le moins élevé au 31/08/17 ou, en cas de nouvelle égalité, le plus jeune. Un agent ayant été muté par un vœu de mesure de carte scolaire conserve son ancienneté de poste à partir de son affectation dans le premier poste supprimé ou transformé.

2) Un poste à complément de service est maintenu car aucune modification de moyens n'affecte la discipline dans l'un ou l'autre des deux établissements :
=> la situation de son titulaire demeure inchangée.

3) Le poste à complément de service est maintenu mais un poste complet s'avère vacant ou créé dans l'établissement où l'agent est titulaire du poste :

=> le chef d'établissement devra proposer à l'enseignant X de l'établissement, titulaire du poste à complément de service à la rentrée 2018, **un éventuel poste à temps complet**.

Si l'enseignant X opte pour le poste à temps complet, c'est l'enseignant Y – entrant lors de la phase intra académique – qui prendra le poste à complément de service.

4) Le complément de service évolue (A+B devient A+C) : l'agent se verra proposer un autre complément de service dans l'établissement C.

5) Le poste à complément de service est maintenu mais un poste complet s'avère vacant ou créé dans l'établissement où l'agent assure le complément de service :

=> le titulaire du poste à complément de service n'a pas de priorité pour ce poste : il peut le solliciter dans le cadre de sa participation à la phase intra.

6) Un poste à complément de service A + B est supprimé. Un poste est créé dans l'établissement B, le titulaire du poste A + B est touché par une mesure de carte scolaire, il doit participer au mouvement, en bénéficiant d'un barème bonifié, à partir de l'établissement A, siège de son affectation 2017/2018.

Le volontariat au sein de l'établissement est possible.

Il ne peut être demandé à un personnel bénéficiant d'une reconnaissance de travailleur handicapé d'assurer un complément de service, sauf volontariat.

B – ULIS

POSTES EN UNITE LOCALISEE POUR L'INCLUSION SCOLAIRE (ULIS)

Les missions de coordinateur dans les unités localisées pour l'inclusion scolaire requièrent des compétences et des sensibilités particulières qui se traduisent par une certification complémentaire des professeurs (CAPA-SH, 2CA SH ou CAPPEI) et l'adhésion forte au projet de l'établissement dans lequel est implanté le dispositif. La nomination des personnels enseignants sur cette typologie de postes doit faire l'objet d'une attention renforcée relevant d'une procédure d'affectation qui permette de pleinement apprécier l'adéquation entre les certifications des personnels et les besoins des élèves et des établissements.

NATURE DES POSTES A POURVOIR

Deux types de postes sont offerts dans ce cadre :

En lycée : les postes de coordonnateur ULIS en lycée général et technologique et en lycée professionnel, créés, vacants ou susceptibles sont offerts aux enseignants du second degré à la rentrée scolaire 2018. Ils concernent :

- les titulaires du 2CA SH dans l'option concernée.
- les personnels du second degré en cours de formation Cappei et ayant suivi le module de professionnalisation « *Coordonner une ULIS* ».
- les titulaires du 2CA SH dans une autre option
- tout personnel enseignant du second degré et prioritairement ceux inscrits à la session 2019 de la formation CAPPEI.

En collège : les postes de coordonnateur ULIS en collège, créés, vacants ou susceptibles sont offerts aux enseignants du premier et du second degré à la rentrée scolaire 2018. Ils concernent :

- les titulaires du 2CA SH dans l'option concernée ou du Cappei et ayant suivi le module de professionnalisation « *Coordonner une ULIS* ».
- les personnels inscrits à l'épreuve de certification de la session de formation CAPA SH en cours, dans l'option concernée ou les personnels enseignants en cours de formation Cappei et ayant suivi les modules de professionnalisation suivants : « *Coordonner une ULIS* » ou « *Enseigner en UE* ».
- les titulaires du 2CA SH dans une autre option ou du Cappei dans une autre spécialité.
- tout personnel enseignant et prioritairement ceux inscrits à la session 2019 de la formation CAPPEI.

Le principe est celui de l'affectation à titre définitif de préférence à l'affectation à titre provisoire.

PROCEDURE ET CALENDRIER

Un appel à candidature est lancé ; il s'adresse à l'ensemble des personnels d'enseignement en poste dans l'académie, à la rentrée 2018, quelle que soit leur discipline d'enseignement : entrants au mouvement inter-académique et personnels déjà titulaires de l'académie de Montpellier, ou du département, dans le cas des personnels du premier degré. Aucune candidature émanant d'un enseignant du premier degré ne sera acceptée hors de son département d'affectation, sauf en cas de nomination à la rentrée 2018, par permutation inter départementale.

L'attention des candidats est attirée sur la nature et l'implantation des postes offerts. A cet égard, les personnes intéressées sont invitées à contacter les chefs des établissements concernés, pour toute information. La liste des postes ULIS vacants en établissement ainsi que le répertoire des établissements sont publiés sur SIAM.

Après examen des candidatures par le chef d'établissement et les membres des corps d'inspection, une commission composée de ces mêmes personnes et des directeurs académiques de l'Education Nationale, recevra les candidats. Ce dispositif et sa mise en œuvre sont placés sous la responsabilité de M. Robert BENEZECH, IEN chargé de mission ASH.

Tout candidat pourra postuler sur plusieurs de ces postes ; il aura également la possibilité de participer au mouvement intra-académique ou départemental, propre à son corps.

Affectation sur les postes particuliers en ULIS :

A l'issue de la procédure, les candidats choisis seront proposés pour nomination sur le poste vacant. La demande d'affectation sur les postes ULIS proposés revêtant un caractère particulier et prioritaire, le candidat nommé verra ses autres vœux annulés – mouvement du premier et du second degré.

Calendrier des opérations :

Début mars : circulaire – appel à candidatures – publication des postes vacants

4 avril 2018 : retour des fiches de candidatures (annexe 11)
uniquement par courriel

**Rectorat de Montpellier
DPE**

mvt2018@ac-montpellier.fr

Mi-juin: nomination des candidats retenus sur les postes ULIS proposés en collège et en lycée.

A – LES PERSONNELS DE L'ACADEMIE

Les TZR ont un rattachement pérenne. Ils ont vocation à être affectés chaque année au plus près de leur rattachement administratif.

Une demande de changement de rattachement administratif peut être faite, avant le 31 mai 2018, au moyen de l'imprimé joint en annexe 13 de cette circulaire. Cette demande sera étudiée en fonction des besoins.

Le nouvel établissement de rattachement administratif, s'il y a lieu, sera donné lors des AJUAFAs du mois de juillet.

B – PERSONNELS ENTRANT SUR UNE ZR

Un rattachement pérenne leur sera attribué lors de la tenue des FPMA-CAPA du mi-juin 2018. Les éventuelles modifications de RAD et l'affectation en établissement seront décidées ultérieurement, lors de la phase d'ajustement.

Les personnels sollicitant un poste en zone de remplacement devront obligatoirement pendant la période saisir leurs préférences via SIAM – lprof du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures.

Les personnels enseignants, nommés en extension en ZR, seront rattachés en fonction de leurs vœux exprimés lors de la phase intra académique.

Ils seront sollicités par le bureau du remplacement à l'issue des FPMA afin de formuler des vœux d'affectation au sein de la zone de remplacement jusqu'au 27 juin 2018.

11

Phase d'ajustement

A – LES PERSONNELS CONCERNES

Lors de la phase intra-académique, sont prononcées les mutations à titre définitif en établissement ou en zone de remplacement – résultats définitifs publiés fin juin.

Sont concernés par la phase d'ajustement, les titulaires des zones de remplacement (TZR) et les personnels :

- nommés à titre provisoire dans l'académie par arrêté ministériel
- en cours de changement de discipline
- stagiaires promus par liste d'aptitude
- personnels en détachement ou en reconversion
- les enseignants sortant de postes adaptés et engagés dans une démarche de changement de discipline ou de corps.
- bénéficiant d'un changement provisoire de leur affectation, proposée par le groupe de travail « révision d'affectation »

Lors de cette phase, ils seront affectés sur des postes provisoires pour l'année (BMP) selon les besoins.

La phase d'ajustement aura lieu durant la première quinzaine du mois de juillet.

NB : Les agents sortant de postes adaptés et engagés dans une démarche de reconversion ou de changement de discipline, seront affectés à titre provisoire sur la zone de remplacement de leur domicile, sous réserve de l'avis favorable de l'inspecteur pédagogique.

La participation à la phase intra dans la nouvelle discipline restera subordonnée à la décision ministérielle – arrêté de changement de discipline ou de corps.

B – REGLES D'AFFECTATION

1) Les titulaires de zone de remplacement en poste dans l'académie en 2017/18, doivent formuler des vœux préférentiels, à l'aide de l'application SIAM i-prof entre le 22 mars et le 4 avril 2018 à 17 heures.

2) Les TZR, classés par barème dit « partie commune », éclairés éventuellement par les vœux qu'ils auront formulés, seront affectés sur les BMP disponibles.

3) Les personnels concernés par la phase d'ajustement (hormis les TZR) sont invités à préciser par courrier au rectorat-DPE, cinq vœux géographiques pour des établissements, communes ou groupements ordonnés de communes, au sein d'une zone.

La date limite de réception à la DPE de ces vœux est fixée au **27 juin 2018**, délai de rigueur.

12

Annexes de la circulaire du mouvement intra-académique.

1	Calendrier des opérations du mouvement intra académique 2018
2	Liste des pièces justificatives à fournir à l'appui de la demande de mutation
3	Mouvement intra-académique – Barème 2018
4	Table d'extension des vœux
5	Dossier médical
6	Typologie des postes étiquetés spécifiques académiques (SPEA)
7	Fiche de candidature pour poste spécifique académique à compétences requises – SPEA
8	Fiche de candidature pour poste REP REP +
9	Fiche de volontariat mesure de carte scolaire
10	Liste des établissements REP REP+
11	Fiche de Candidature ULIS
12	Liste des ZR
13	Demande de changement d'établissement de RAD pour les TZR
14	Annuaire de la DPE
15	Arrêtés rectoraux

Calendrier des opérations mouvement intra académique 2018

Enregistrement des demandes de mutation (SIAM)	Du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures
Envoi des dossiers au <u>médecin conseiller technique</u> <u>du Recteur</u> (rectorat – service médical)	27 mars 2018 au plus tard
Demande de temps partiel	Avant le 31 mars 2018
Diffusion aux établissements des formulaires de confirmation de demandes	A partir du 5 avril 2018
Retour des formulaires de confirmation de demandes au rectorat – DPE mouvement général	A partir du 11 avril 2017 et au plus tard le 23 avril 2018
Retour des fiches de candidatures SPEA REP REP+ et ULIS par courriel	4 avril 2018
Demande de modification des vœux / annulation de demandes	Jusqu'au 4 mai 2018
Consultation des barèmes	A partir du 7 mai 2018 midi
Demande de correction de barèmes	Jusqu'au 16 mai 2018
Groupe de travail - Mouvement spécifique SPEA	14 mai 2018
GT « vœux / barèmes »	A partir du 17 mai 2018
CAPA – FPMA « mouvement »	A partir du 14 juin 2018
Communication des résultats	A la suite des réunions de CAPA / FPMA
Commission de révision d'affectation	29 juin 2018

Liste des pièces justificatives à fournir à l'appui de la demande de mutation

RAPPEL

- ❖ **Pour les entrants**, aucune pièce justificative n'est demandée, sauf :
 - ✓ changement de situation qui doit être impérativement signalé par l'agent sur la confirmation de mutation.
- ❖ Toutes les situations ouvrant droit à bonification(s) doivent être justifiées par une pièce jointe à l'imprimé de confirmation de demande de mutation
- ❖ Vous recevrez la confirmation de votre demande à compter du 5 avril 2018.
Elle devra être retournée signée et visée par le chef d'établissement ou l'IA-DASEN – pour les PsyEn – EDA dès que possible et pour le **23 avril 2018 au plus tard**.

Vous devez donc préparer, dès la saisie de vos vœux, les pièces justificatives qui devront être jointes à votre demande de mutation.

BONIFICATIONS FAMILIALES :

JUSTIFICATION DE SITUATION FAMILIALE, CIVILE, ENFANTS

Sont considérés comme « conjoint », les agents mariés, pacsés ou les couples avec enfant reconnu par les deux parents.

A/ Justification familiale et civile

1/ Conjoints mariés :

- Photocopie du livret de famille.

2/ Conjoints pacsés :

- Justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un pacte civil de solidarité et extrait d'acte de naissance portant l'identité du partenaire et le lieu d'enregistrement du Pacs.

B/ Justification pour les enfants

- Photocopie du livret de famille ou extrait de naissance des enfants à charge du couple.
- Le certificat de grossesse, délivré au plus tard le 1^{er} février 2018, est recevable à l'appui d'une demande de rapprochement de conjoints. Pour bénéficier de cette disposition, l'agent non marié doit joindre une attestation de reconnaissance anticipée avant le 1^{er} avril 2018.

POUR JUSTIFIER L'INSTALLATION PROFESSIONNELLE OU PRIVEE DU CONJOINT (rapprochement de conjoints)

- Une attestation de l'activité professionnelle du conjoint (CDI ou promesse d'embauche, CDD sur la base de bulletins de salaire ou de chèques emploi service, précisant le lieu d'exercice et la date de prise de fonction sauf s'il est agent du Ministère de l'éducation nationale). Pour les chefs d'entreprise, les commerçants, les artisans et les auto-entrepreneurs ou structures équivalentes, joindre une attestation d'immatriculation au registre du commerce ou au répertoire des métiers **ainsi que** toutes pièces attestant de la réalité de l'activité et de son lieu d'exercice effectif (par exemple : déclaration récente de montant du chiffre d'affaires, bail commercial, preuves d'achat du matériel nécessaire à l'activité professionnelle, preuves de commercialisation récente de produits ou prestations,...etc).
- En cas de situation de chômage, fournir une attestation récente d'inscription au « Pôle Emploi » et **une attestation de la dernière activité professionnelle** interrompue après le 31 août 2015, ces deux éléments servant à déterminer la résidence professionnelle du conjoint.
- \triangle Pour les étudiants : pour les étudiants engagés dans un cursus d'au minimum trois années au sein d'un établissement de formation professionnelle diplômante recrutant exclusivement sur concours, toutes pièces pouvant être délivrées par l'établissement de formation justifiant la situation (attestation d'inscription, attestation de réussite au concours, etc).
- Si la demande de rapprochement de conjoint porte sur la résidence privée (compatible avec la résidence professionnelle), y ajouter un justificatif de domicile.

POUR LA SITUATION DE PARENT ISOLE (*enfant - de 20 ans au 01/09/2018*)

- Obligatoirement la photocopie du livret de famille ou de l'extrait de naissance.
- Joindre le cas échéant pour les personnels divorcés ou en instance de divorce, la décision de justice confiant l'autorité parentale et fixant les modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation de l'hébergement.
- Pour les personnes isolées, joindre toute pièce attestant que la demande de mutation améliorera les conditions de vie de l'enfant (proximité de la famille, facilité de garde,...).

AUTRES SITUATIONS A JUSTIFIER

- Dernier arrêté d'affectation en cas de réintégration, de changement de corps/grade par liste d'aptitude (ex. professeur des écoles : dernière affectation dans le primaire) ou de réussite au concours.
- En cas de demande formulée au titre du handicap, cocher la case réservée à cet effet sur la confirmation de demande et transmettre au Médecin conseiller technique du Recteur l'annexe 5.
- Pièce justifiant de l'exercice en établissement classé APV : préparer les arrêtés de nomination pour faire viser la rubrique prévue sur la confirmation par le chef d'établissement.

Mouvement intra académique Barème 2018

ANNEXE 3

	Vœu ETB	Vœu COM	Vœu GEO ZRE	Vœu DPT/ZRD	Observations
Ancienneté de service	Echelon × 7 pts				<p>Classe normale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 points par échelon acquis au 31 août 2017 par promotion et au 1^{er} septembre 2017 par classement initial ou reclassement - 14 pts du 1 au 2ème échelon + 7 points à partir du 3^{ème} échelon <p>Hors Classe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 56 points forfaitaires + 7 points par échelon de la hors-classe pour les certifiés et assimilés (PLP, PEPS, CPE) et les Psy -EN. - 63 points forfaitaires + 7 points par échelon de la hors-classe pour les agrégés - Les agrégés hors classe au 4ème échelon pourront prétendre à 98 points forfaitaires dès lors qu'ils détiennent deux ans d'ancienneté dans cet échelon. <p>Classe Exceptionnelle (pour les seuls PEGC et CE d'EPS) : 77 points forfaitaires + 7 points / échelon de la classe exceptionnelle.</p> <p>Stagiaire : 14 pts du 1er au 2ème échelon + 7 points à partir du 3^{ème} échelon</p>
Ancienneté de poste					<p>-10 points par année dans le poste actuel en qualité de titulaire ou dans le dernier poste occupé, avant une disponibilité, un congé ou une affectation à titre provisoire, y compris les agents en position de disponibilité à leur entrée dans l'académie.</p> <p>-100 points supplémentaires par tranche de quatre ans d'ancienneté dans le poste</p> <p>- 25 pts supplémentaires par année de 5 ans à 7 ans soit :</p> <p>140 points pour 4 ans 175 points pour 5 ans 210 pour 6 ans 245 pour 7 ans 280 pour 8 ans 420 pour 12 ans, 560 pour 16 ans.....</p> <p>Les fonctionnaires stagiaires, ex-titulaires d'un corps de personnel enseignant, d'éducation et de psychologues de l'éducation nationale, bénéficient d'1 année forfaitaire d'ancienneté de 10 points. Ils conservent l'ancienneté acquise en qualité de titulaire dans leur poste précédent.</p>
Rapprochement de conjoint / Autorité parentale conjointe		70,2	70,2	150,2	Rappel : sur vœu « tout type d'établissement ».
Situation de parent isolé		70	70	150	Rappel : sur vœu « tout type d'établissement ».

Enfants à charge		100	100	100	100 points par enfant à naître ou de moins de 20 ans au 01/09/2018 (valable dans le cadre du rapprochement de conjoint et de la situation de parent isolé).
		100	100	100	100 points par enfant de moins de 20 ans au 01/09/2018 (valable dans le cadre de l'autorité parentale conjointe).
Séparation de conjoints				X	<p>Cette bonification n'intervient que dans l'hypothèse d'un rapprochement de conjoint ou de l'autorité parentale conjointe. Les conjoints sont considérés comme séparés s'ils exercent leur activité <u>dans des départements différents</u>.</p> <p>190 points pour une année de séparation 325 points pour 2 années de séparation 475 points pour 3 années de séparation 600 points pour 4 années de séparation et plus</p> <p>Les périodes de congé parental et de disponibilité pour suivre le conjoint sont prises en compte pour la moitié de leur durée. 1 an soit 0.5 année de séparation: 95 points 2 ans soit 1 année de séparation: 190 points 3 ans soit 1.5 années de séparation: 285 points 4 ans et plus soit 2 années de séparation: 325 points</p> <p>Nécessité d'au moins 6 mois de séparation effective par année scolaire Les fonctionnaires stagiaires affectés dans le second degré peuvent prétendre à la prise en compte d'une année de séparation au titre de leur année de stage.</p>
Mutation simultanée		60	60	110	Entre deux conjoints titulaires ou entre deux conjoints stagiaires seulement. Obligation de formuler des vœux identiques. Pas de bonification pour séparation.
Education Prioritaire					
Candidature à un poste spécifique REP REP +	<u>Sur un même ETB</u>				Modalités de classement sur le vœu ETB spécifique REP / REP+ formulé en premiers rangs de vœux par ordre de préférence.
	Candidat n°1 : 7500 pts Candidat n°2 : 6000 pts Candidat n°3 : 4500 pts				
Candidature sur vœu précis	600				600 points pour la formulation d'un vœu précis en établissement REP+.
	400				400 points pour la formulation d'un vœu précis en établissement REP.
Dispositif transitoire Sortie d'APV (NB : le dispositif transitoire est maintenu <u>pour les lycées</u> anciennement APV au mouvement 2019)	Attention : l'ancienneté de poste en APV est bornée au 31/08/15.				
	20	40	40	60	Pour 1 an d'ancienneté
	40	80	80	120	Pour 2 ans
	60	120	120	180	Pour 3 ans
	80	160	160	240	Pour 4 ans
	120	240	240	320	Pour 5 et 6 ans
130	260	260	350	Pour 7 ans	

	150	300	300	400	Pour 8 ans et +....
	Vœu ETB	Vœu COM	Vœu GEO/ZRE	Vœu DPT/ZRD	Observations
Dispositif de sortie de l'éducation prioritaire (EP)	120	240	240	320	Bonification à partir de 5 ans et plus pour une ancienneté de poste au 31/08/2018 dans un établissement classé : REP+ et politique de la ville REP+ Politique de la ville Politique de la ville et REP
	60	120	120	160	REP
Stagiaires, lauréat de concours		50	50	100	Fonctionnaires stagiaires ex-enseignants contractuels du second degré de l'EN, ex-CPE contractuels, ex-COP contractuels, ex-MA garantis d'emploi ou ex-MI-SE, ex-AED, ex AESH, Conditions : justifier d'au moins 1 an équivalent temps plein au cours des 2 dernières années scolaires précédant le stage Stagiaires ex-EAP : justifier d'au moins de 2 ans à temps plein au cours des années antérieures à l'année de stage Cette bonification est forfaitaire quel que soit le nombre d'années de stage 1 ^{er} au 4 ^{ème} échelon
		60	60	115	au 5 ^{ème} échelon
		70	70	130	à partir du 6 ^{ème} échelon
					50 points pour tous les autres stagiaires effectuant leur stage dans le second degré de l'Education Nationale ou en CIO pour les psychologues de l'éducation nationale, sur le premier vœu formulé pour les stagiaires 2017/2018, 2016/2017, 2015/2016, à condition de ne pas les avoir déjà utilisés
Stagiaires ex titulaire d'un autre corps				1000	Sur le vœu département et ZRD correspondant à l'ancienne affectation.
Agrégés	100	100	100	150	Sur les vœux portant uniquement sur les lycées et les SGT en LP *sauf disciplines enseignées uniquement en lycées.
Points de stabilisation des TZR				140	STABILISATION DES TZR : VŒU DEPARTEMENTAL et REP+ 140 points pour le département correspondant à la ZR détenue à titre définitif
Bonifications TZR en REP +	80 200				80 points pour tout établissement REP+ demandé 200 points pour l'établissement REP+ dans lequel le TZR était affecté au titre de l'année scolaire 2017-2018, si formulé en 1 ^{er} vœu.
Mobilité disciplinaire des			50		Affectation pour une durée minimum de 1 mois entre le 01/09/2017 et le 30/04/2018 dans une discipline différente de leur discipline de recrutement
Ancienneté TZR			150		10 points par année d'exercice en zone de remplacement jusqu'à 3 ans. 150 points forfaitaires pour 4 et 5 ans dans la même zone de remplacement.
			200		200 points pour 6 et 7 ans dans la même zone

Nomination à titre définitif détenue au 31/08/2018	300				de remplacement.
	400				300 points pour 8 et 9 ans dans la même zone de remplacement. 400 points pour 10 ans et plus dans la même zone
	Vœu ETB	Vœu COM	Vœu GEO ZRE	Vœu DPT/ ZRD	Observations
Mesure de cartes scolaires	2000	1500	1500	1500	Bonification de 2000 points sur l'ancien établissement d'affectation. Bonification de 1500 points sur : * Tous les établissements de même type dans la commune * Commune de l'ancien établissement d'affectation * Département et ZR de l'établissement
Réintégration				1000	Réintégration (après détachement, disponibilité, affectation dans un emploi fonctionnel ou affectation dans un établissement privé sous contrat d'association avec l'Etat ou dans un établissement du supérieur) sur le département et la ZRD correspondant au dernier poste occupé à titre définitif en qualité d'enseignant en formation initiale. La bonification est attribuée si le candidat a demandé pour le vœu DPT tout type d'établissement. Cette bonification peut être maintenue l'année suivante en cas d'échec au mouvement 2018.
	1000	1000	1000	1000	Réintégration après CLD, disponibilité d'office pour raisons de santé sur les vœux ETB, COM, GEO, DPT et ZRD correspondant à l'ancien établissement d'affectation de nomination définitive.
		1000	1000	1000	Sortie de poste adapté sur les vœux COM, GEO, DPT et ZRD correspondant à l'ancien établissement d'affectation de nomination définitive.
Sportifs de haut niveau				50	50 points par an dans la limite de 4 ans consécutifs.
Changement de discipline				1000	1ère affectation dans la nouvelle discipline sur le vœu département correspondant à l'ancienne affectation (DPT et ZRD).
Handicap (après avis prioritaire)			1000	1000	Les situations sont examinées au cas par cas pour l'attribution de priorité.
	3000				Les points seront attribués pour certains vœux après avis du médecin conseiller technique du Recteur et consultation des groupes de travail paritaires.
				100	Pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Non cumulable avec les 1000/3000 points.

ORDRE D'EXAMEN DES VŒUX LORS DE LA PROCEDURE D'EXTENSION

La procédure d'extension des vœux concerne les personnels qui doivent impérativement recevoir une affectation lors des opérations du mouvement intra-académique ; elle est déclenchée automatiquement lorsqu'aucun des vœux formulés ne peut être satisfait.

Le tableau ci-dessous décrit l'ordre dans lequel sont successivement examinés les départements et les zones de remplacement de l'académie à partir du département correspondant au premier vœu exprimé.

Lecture en colonne à partir du premier département cité :

HERAULT	GARD	AUDE	P.O.	LOZÈRE
ZRD 34	ZRD 30	ZRD 11	ZRD 66	ZRD 48
GARD	HERAULT	P.O.	AUDE	GARD
ZRD 30	ZRD 34	ZRD 66	ZRD 11	ZRD 30
AUDE	LOZERE	HERAULT	HERAULT	HERAULT
ZRD 11	ZRD 48	ZRD 34	ZRD 34	ZRD 34
P.O.	AUDE	GARD	GARD	AUDE
ZRD 66	ZRD 11	ZRD 30	ZRD 30	ZRD 11
LOZERE	P.O.	LOZERE	LOZERE	P.O.
ZRD48	ZRD 66	ZRD 48	ZRD 48	ZRD 66

Les départements de l'Hérault, du Gard, de l'Aude et des Pyrénées orientales comportent chacun deux zones de remplacement :

- **Hérault** : Z.R. de Béziers – Z.R. de Montpellier,
- **Gard** : Z.R. de Nîmes – Z.R. d'Alès,
- **Aude** : Z.R. de Carcassonne – Z.R. de Narbonne,
- **Pyrénées orientales** : Z.R. de Perpignan – Z.R. de Prades

**DOSSIER DE DEMANDE DE BONIFICATION
AU TITRE DU HANDICAP
MOUVEMENT INTRA-ACADEMIQUE**

Les personnels enseignants du second degré, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale pouvant justifier de l'attribution d'une bonification au titre d'un handicap concernant l'intéressé(e), son conjoint, d'un handicap ou d'une maladie grave concernant l'un de ses enfants à charge, doivent faire parvenir un dossier médical récent et complet, sous pli confidentiel, **au plus tard le 27 mars 2018** au :

**Médecin Conseiller Technique du Recteur
Service médical
RECTORAT de MONTPELLIER
31, rue de l'Université
CS 39004
34064 MONTPELLIER cedex 2**

Ce dossier doit comporter :

- une copie de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'attestation justifiant de l'obligation d'emploi.
- un **certificat médical détaillé (modèle ci-joint), sous pli confidentiel**, ainsi que tout document médical utile à l'examen du dossier : compte-rendu d'hospitalisation, de consultations, d'exams complémentaires....
- la notice de renseignements ci-jointe,
- la copie des vœux formulés,
- une enveloppe timbrée à l'adresse personnelle de l'intéressé(e) s'il souhaite recevoir l'accusé de réception du dossier (cf. ci-dessous).

RECTORAT DE MONTPELLIER
MEDECIN CONSEILLER TECHNIQUE

Rentrée scolaire 2018

**DOSSIER MEDICAL CONFIDENTIEL
PHASE INTRA ACADÉMIQUE**

**NOTICE DE RENSEIGNEMENTS
A JOINDRE A TOUTE DEMANDE DE BONIFICATION
AU TITRE DU HANDICAP**

À retourner au médecin conseiller technique pour le 27 mars 2018 au plus tard

RQTH ou attestation justifiant de l'obligation d'emploi : Oui Non

NOM – PRÉNOM : Date de naissance :

CORPS : DISCIPLINE :

POUR LES PERSONNELS ENSEIGNANTS

SITUATION DE FAMILLE :

PROFESSION ET LIEU DE TRAVAIL DU CONJOINT.....

NOMBRE ET AGE DES ENFANTS A CHARGE :

ADRESSE PERSONNELLE :

COMMUNE : CODE POSTAL :

N° DE TELEPHONE :

ADRESSE E-MAIL ACADEMIQUE :

AFFECTATION ACTUELLE (nom et adresse de l'établissement) : Date de nomination :

STAGIAIRE

TITULAIRE

POSITION ACTUELLE :

ACTIVITE

CLM OU CLD

Congé de maladie ordinaire

Disponibilité

PERSONNE POUR LAQUELLE LA BONIFICATION EST DEMANDEE :

- l'intéressé(e)

- le conjoint

- un enfant à charge

Fait à, le Signature

Certificat médical confidentiel
à compléter par le médecin traitant généraliste ou spécialiste du patient

**Réservé à l'usage exclusif du médecin conseiller technique
ou du médecin de prévention
en faveur des personnels de l'académie de Montpellier**

Document soumis au secret professionnel
Article 226-13 du Code Pénal

Nom d'usage.....	Prénom.....
Nom de naissance.....	Date de naissance.....
Adresse :	
.....	
.....	

Pathologie ayant justifié la reconnaissance du handicap

Histoire de la ou des pathologies invalidantes

Date de début des troubles :

Origine, circonstance d'apparition :

compte(s) rendu(s) joint(s) (préciser)

Description clinique actuelle :

Evolution prévisible :

Traitements, prises en charges thérapeutiques

Nature et durée des traitements en cours (préciser les contraintes liées aux traitements, les effets secondaires)

Prises en charge régulières

- Hospitalisations itératives ou programmées
- Autres consultations médicales régulières, spécialisées ou non
- Autres prises en charges paramédicales régulières
- Autre (préciser)

Tout autre élément utile à l'examen de la demande du patient :

Certificat médical établi le

Signature et cachet du médecin



RÉGION ACADÉMIQUE
OCCITANIE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Liberté - Égalité - Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ANNEXE 5

MÉDECIN CONSEILLER TECHNIQUE

Rentrée scolaire 2018

**ACCUSÉ DE RÉCEPTION
DE DOSSIER MÉDICAL**

DEMANDE au titre du HANDICAP

Joindre une enveloppe timbrée à votre adresse personnelle

NOM :

PRÉNOM :

DATE DE NAISSANCE :

Votre dossier est parvenu au Service médical le :

Le Secrétariat

ANNEXE 6

POSTES SPÉCIFIQUES ACADÉMIQUES – SPEA

Ces postes nécessitent de la part des candidats des compétences professionnelles spécifiques ; il peut s'agir notamment des emplois suivants :

- postes à complément de service dans une autre discipline dans la même commune (**CSM**)
- postes à complément de service dans une autre discipline dans une autre commune (**CSA**)
- postes à complément de service dans une autre discipline dans le même établissement (**CSME**)
- postes de documentaliste comportant des fonctions de conseiller principal d'éducation dans certains établissements de Lozère à très faible effectif (**CSME**)
- postes pour lesquels sont requises des compétences en « français – langue étrangère » (**FLE**),
- postes situés dans des classes accueillant des enfants migrants (**MIG**)
- postes de CPD d'EPS en DSDEN (**CPD**)
- postes en sections européennes en lycées et lycées professionnels :
 - DNL Allemand (**DNLA**)
 - DNL Anglais (**DNL2**)
 - DNL Espagnol (**DNLE**)
 - DNL Italien (**DNLI**)
- postes dans certaines sections de techniciens supérieurs (**CSTS**),
- postes liés à des formations particulières offertes par des établissements (**PART**),
- postes ressources en matière de technologie de l'information et de la communication (**NTIC**),
- postes en arts plastiques en lycée (**série L – arts**),
- postes option histoire de l'art (**ARHA**)
- postes en éducation musicale en lycée (**série L – arts, F11**, classes à horaire aménagé, BT),
- postes complets en EREA (**EEA**),
- postes PLP complets en SEGPA ou pour les autres corps, majoritaires en SEGPA (**SES**)

NB : Les postes PLP en SEGPA correspondent à des champs de compétence élargis. Des candidats PLP de différentes disciplines peuvent ainsi candidater sur ces emplois spécifiques.

CANDIDATURE SUR UN POSTE SPECIFIQUE ACADEMIQUE

à transmettre par courriel uniquement à l'adresse suivante :

mvt2018@ac-montpellier.fr

pour le 4 avril 2018

Nom – Prénom :

Date de naissance :

Corps / grade : Discipline de recrutement :

Note pédagogique : Note administrative :

Adresse mail : N° de téléphone :

Etablissement d'affectation durant l'année scolaire 2017/2018 :

ETUDES – TITRES – DIPLOMES :

STAGES – TRAVAUX – PUBLICATIONS :

CERTIFICATION COMPLEMENTAIRE (joindre copie du certificat en cas de candidature sur un poste de DNL en section européenne)

CURSUS PROFESSIONNEL et MOTIVATIONS (à développer sur papier libre joint à la notice de candidature)

VŒU(X) D'AFFECTATION / POSTE(S) SPECIFIQUE(S) ACADEMIQUE(S)

Rang des vœux	Discipline du SPEA demandé	Nom de l'établissement (ou zone) concerné	Code du SPEA (PART, CSTS ...) cf. liste en annexe 6	AVIS DU CORPS D'INSPECTION (Avis défavorables à motiver)
				<input type="checkbox"/> Favorable / <input type="checkbox"/> Défavorable
				<input type="checkbox"/> Favorable / <input type="checkbox"/> Défavorable
				<input type="checkbox"/> Favorable / <input type="checkbox"/> Défavorable
				<input type="checkbox"/> Favorable / <input type="checkbox"/> Défavorable

ATTENTION : l'inscription sur SIAM des vœux spécifiques ci-dessus est obligatoire.

Dans l'hypothèse où cette condition ne serait pas réalisée, votre candidature ne pourrait être examinée.

D'autre part, en cas d'avis défavorable ou en l'absence de constitution du présent dossier, les vœux correspondants seront automatiquement annulés par la DPE.

Si ma candidature est retenue, les autres vœux saisis dans SIAM seront annulés et je m'engage à accepter ce poste.

A....., le

Signature du candidat

FICHE DE CANDIDATURE
POSTE EN ETABLISSEMENT REP REP+

à transmettre, exclusivement par courriel, à l'attention de :
mvt2018@ac-montpellier.fr
pour le 4 avril 2018

Cette fiche devra être complétée par une lettre de motivation, un C.V., le dernier rapport d'inspection et tout autre élément susceptible d'enrichir la présentation du projet professionnel.

NOM – Prénom :

Date de naissance :

Corps/grade : Echelon

Discipline :

Académie d'affectation 2017-2018 :

Note pédagogique : Note administrative :

N° de téléphone : Adresse mel

Etablissement d'affectation des trois dernières années scolaires :

.....
.....
.....

ÉTUDES –DIPLOMES :

STAGES EFFECTUES :

VŒU(X) D'AFFECTION en établissement REP REP+ – par ordre préférentiel :

.....
.....
.....
.....

Si ma candidature est retenue, je m'engage à accepter ma nomination et à rejoindre le ou l'un des poste(s) demandé(s).

A, le

Signature du candidat

**MESURE DE CARTE SCOLAIRE
MOUVEMENT INTRA ACADEMIQUE 2018
FICHE DE VOLONTARIAT**

A transmettre au Rectorat DPE- Mouvement pour le 30 mars 2018

Par mail : mvt2018@ac-montpellier.fr

Enseignant volontaire :

Nom – Prénom :

Grade :

Discipline :

Etablissement d'affectation 2017/2018 :

Déclare avoir pris connaissance de la décision de mesure de carte scolaire notifiée par le rectorat à M/Mme et me porter volontaire pour faire l'objet de cette mesure.

M'engage à participer, via i-prof, à la phase intra-académique du mouvement entre le 22 mars et le 4 avril 2018 à 17 heures et à formuler les vœux suivants :

- établissement d'affectation 2017/2018
- tous les établissements de même type au sein de la commune (COM même type d'établissement)
- tous les établissements de la commune (COM*)
- tous les établissements du département (DPT*)
- zone de remplacement du département de l'établissement (ZRD)

M'engage à accepter le poste attribué par le rectorat à l'issue du mouvement intra-académique 2018

Date :

Signature de l'enseignant volontaire :

Visa du chef d'établissement :

Etablissements du Second degré - REP + et REP

LISTE DES ETABLISSEMENTS DU SECOND DEGRE REP + et REP

	DENOMINATION	REP+	REP
0110068P	CLG GEORGES BRASSENS NARBONNE		X
0110672W	CLG JULES VERNE CARCASSONNE		X
0300025P	CLG ROMAIN ROLLAND NIMES	X	
0300037C	CLG JEAN VILAR SAINT-GILLES		X
0300059B	CLG JULES VERNE NIMES	X	
0300141R	CLG CONDORCET NIMES	X	
0301010K	CLG JULES VALLES NIMES	X	
0301012M	CLG LEO LARGUIER LA GRAND-COMBE		X
0301013N	CLG JEAN MOULIN ALES	X	
0301014P	CLG DENIS DIDEROT ALES		X
0300062E	CLG CAPOUCHINE NIMES		X
0301098F	CLG LES OLIVIERS NIMES		X
0301208A	CLG EUGENE VIGNE BEAUCAIRE	X	
0301282F	CLG ELSA TRIOLET BEAUCAIRE		X
0340031Z	CLG FREDERIC MISTRAL LUNEL		X
0340109J	CLG LES GARRIGUES MONTPELLIER	X	
0340118U	CLG HENRI IV BEZIERS		X
0341066Z	CLG PAUL RIQUET BEZIERS	X	
0340955D	CLG SIMONE VEIL MONTPELLIER	X	
0340996Y	CLG LES ESCHOLIER DE LA MOSSON MONTPELLIER	X	
0341065Y	CLG JEAN MOULIN SETE	X	
0341066H	CLG JEAN PERRIN BEZIERS		X
0341278E	CLG ARTHUR RIMBAUD MONTPELLIER	X	
0341321B	CLG KATIA ET MAURICE KRAFFT BEZIERS	X	
0341364Y	CLG GERARD PHILIPPE MONTPELLIER		X
0341592W	CLG MARCEL PAGNOL MONTPELLIER		X
0660012E	CLG JOSEPH SEBASTIEN PONS PERPIGNAN	X	
0660016J	CLG LA GARRIGOLE PERPIGNAN		X
0660018L	CLG MADAME DE SEVIGNE PERPIGNAN	X	
0660049V	CLG JEAN MOULIN PERPIGNAN		X
0660522J	CLG MARCEL PAGNOL PERPIGNAN	X	
0660051X	CLG ALBERT CAMUS PERPIGNAN		X
Nombre d'établissements :		16	16

FICHE DE CANDIDATURE

UNITE LOCALISEE POUR L'INCLUSION SCOLAIRE – ULIS

A adresser à :

Uniquement par courriel à l'adresse suivante :

mvt2018@ac-montpellier.fr

pour le 4 avril 2018

NOM – Prénom :

Corps/grade : **Discipline** :

CAPPEI : Oui Non En formation (rayer les mentions inutiles)

2CA SH : Oui Non (rayer les mentions inutiles)

Option (s) du CAPA-SH, 2CA Sh ou nature du Cappei:

Etablissement ou école d'affectation :

Courriel :

Téléphone :

ULIS demandée(s)

Rang de vœu	Nom de l'Etablissement	Département

Si ma candidature est retenue, je m'engage à accepter ma nomination et à rejoindre ce poste.

A, le.....

Signature du candidat

ZONE DE REMPLACEMENT DE CARCASSONNE – 0119951G
BRAM – CAPENDU – CARCASSONNE – CASTELNAUDARY – CHALABRE – COUIZA – CUXAC CABARDES – LIMOUX – QUILLAN – RIEUX MINERVOIS – TREBES
ZONE DE REMPLACEMENT DE NARBONNE – 0119952H
COURSAN – LEZIGNAN CORBIERES – NARBONNE - PORT LA NOUVELLE – SIGEAN – SAINT NAZAIRE D'AUDE
ZONE DE REMPLACEMENT D'ALES – 0309951D
ALES – ANDUZE – BESSEGES – BRIGNON– GENOLHAC – LA GRAND-COMBE – LE MARTINET – LE VIGAN – LEDIGNAN - QUISSAC – SALINDRES – SAINT AMBROIX – SAINT CHRISTOL LES ALES – SAINT HIPPOLYTE DU FORT – SAINT JEAN DU GARD
ZONE DE REMPLACEMENT DE NIMES – 0309952E
AIGUES MORTES – ARAMON – BAGNOLS SUR CEZE – BEAUCAIRE – BELLEGARDE - BOUILLARGUES – CALVISSON – CLARENSAC – GALLARGUES LE MONTUEUX - MANDUEL - MARGUERITTES – MILHAUD – NIMES – PONT ST ESPRIT – REMOULINS – ROCHEFORT DU GARD – ROQUEMAURE – SOMMIERES – SAINT GENIES DE MALGOIRES – SAINT GILLES – UZES – VAUVERT – VERGEZE – VILLENEUVE LES AVIGNON
ZONE DE REMPLACEMENT DE BEZIERS – 0349951G
AGDE – BEDARIEUX – BESSAN – BEZIERS – CAPESTANG – CAZOULS LES BEZIERS – CESSENON SUR ORB – FLORENSAC – MAGALAS – MARSEILLAN - MONTAGNAC – MURVIEL LES BEZIERS – OLARGUES – OLONZAC – PEZENAS – ROUJAN - QUARANTE – SAINT CHINIAN – SERIGNAN – SERVIAN – SAINT GERVAIS SUR MARE – SAINT PONS DE THOMIERES – VENDRES
ZONE DE REMPLACEMENT DE MONTPELLIER – 0349952H
BAILLARGUES – CASTELNAU LE LEZ – CASTRIES – CLAPIERS – CLERMONT L'HERAULT – GIGNAC – FABREGUES – FRONTIGNAN – GANGES – JACOU – LA GRANDE MOTTE – LANSARGUES – LATTES – LE CRES – LODEVE – LOUPIAN - LUNEL – MARSILLARGUES – MAUGUIO – MEZE – MONTARNAUD – MONTPELLIER – PAULHAN – PEROLS – PIGNAN – POUSSAN – SETE – SAINT ANDRE DE SANGONIS - SAINT CLEMENT DE RIVIERE – SAINT GELY DU FESC – SAINT JEAN DE VEDAS – SAINT MATHIEU DE TREVIERES – VILLENEUVE LES MAGUELONE
ZONE DE REMPLACEMENT DE MENDE – 0489951F
FLORAC – LA CANOURGUE – LANGOGNE – LE BLEYMARD – LE COLLET DE DEZE – MARVEJOLS – MENDE – MEYRUEIS – ST CHELY D'APCHER – STE ENIMIE – ST ETIENNE VALLEE FRANÇAISE – VIALAS – VILLEFORT
ZONE DE REMPLACEMENT DE PERPIGNAN – 0669951H
ARGELES SUR MER – ARLES SUR TECH – PIA - CABESTANY – CANET EN ROUSSILLON – CERET – ELNE – ESTAGEL – LE SOLER – MILLAS - PERPIGNAN – PORT VENDRES – RIVESALTES – ST ANDRE - ST CYPRIEN – ST ESTEVE – ST LAURENT DE LA SALANQUE – ST PAUL DE FENOUILLET – THEZA - THUIR – TOULOUGES –VILLELONGUE DELS MONTS
ZONE DE REMPLACEMENT DE PRADES – 0669952J
ANDORRE - BOURG MADAME – FONT ROMEU – ILLE SUR TÊT – OSSEJA - PRADES

Demande de changement d'établissement de rattachement administratif
RAD

Nom de l'enseignant :

Discipline :

Établissement de rattachement 2017/2018 :

Nouvel établissement demandé :

*

*

*

Signature :

Les demandes de changement de RAD doivent être adressées au rectorat DPE – Bureau du Remplacement - avant le 31/05/2018

Elles seront examinées lors des commissions d'AJUFA dans le courant du mois de juillet, en fonction des besoins du service.

Annuaire des gestionnaires de la DPE

BUREAU DPE1 - Gestion individuelle et collective des personnels agrégés & certifiés		
Disciplines littéraires		
DISCIPLINE OU CORPS	NOM - PRENOM	Adresse électronique
Allemand	Modestie SORES	modestie.sores@ac-montpellier.fr
anglais (A à GRIV)	Chantal FAVEL	chantal.favel@ac-montpellier.fr
anglais (GROJ à SCHA)	Anne NAVEAU	anne.naveau@ac-montpellier.fr
anglais (SCHE à Z)	Alisoa RANDRIAMAHARO	manambonina.randriamaharo@ac-montpellier.fr
Catalan	Charles CANTORI	charles.cantori@ac-montpellier.fr
Documentation	Dalila GUIBERT	dalila.guibert@ac-montpellier.fr
Espagnol (A à JIM)	Alisoa RANDRIAMAHARO	manambonina.randriamaharo@ac-montpellier.fr
Espagnol (JOH à Z)	Hakima DAHBI / Céline BAUZAC	hakima.dahbi@ac-montpellier.fr
Histoire-géographie (A à GRAN)	Carole BOUSCHBACHER	carole.dejean@ac-montpellier.fr
Histoire-géographie (GRANS à TOU)	Cécile ARBEZ	cecile.arbez@ac-montpellier.fr
Histoire-géographie (TRAU à Z)	Dalila GUIBERT	dalila.guibert@ac-montpellier.fr
Autres langues	Modestie SORES	modestie.sores@ac-montpellier.fr
Lettres classiques	Modestie SORES	modestie.sores@ac-montpellier.fr
Lettres modernes (A à DUPU)	Charles CANTORI	charles.cantori@ac-montpellier.fr
Lettres modernes (DUPUV à MICL)	Najia JAUNATRE	najia.jaunatre@ac-montpellier.fr
Lettres modernes (MICO à Z)	Odile GARNIER	odile.garnier@ac-montpellier.fr
Occitan	Charles CANTORI	charles.cantori@ac-montpellier.fr
Philosophie	Dalila GUIBERT	dalila.guibert@ac-montpellier.fr
Gestion des professeurs affectés au Rectorat, UNSS, CPIF	Najia JAUNATRE	najia.jaunatre@ac-montpellier.fr
Gestion des professeurs affectés dans l'enseignement supérieur	Hakima DAHBI / Céline BAUZAC	hakima.dahbi@ac-montpellier.fr

BUREAU DPE2 - Gestion individuelle et collective des personnels agrégés & certifiés		
Disciplines scientifiques		
DISCIPLINE OU CORPS	NOM - PRENOM	Adresse mail
Arts plastiques	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
Eco gestion (A à CLEE)	Judith LUBAC	judith.lubac@ac-montpellier.fr
Eco gestion (CLER à Z)	Audrey ROUSSELOT	audrey.rousselot@ac-montpellier.fr
L2000	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
L3000	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
L4000	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
L5000	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
L6000	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
L7000	Claudine RAYNAUD	claudine.raynaud1@ac-montpellier.fr
Mathématiques (A à COURS)	Pascale PRADEILLES	pascale.pradeilles@ac-montpellier.fr
Mathématiques (COURT à LE FLO)	Catherine BOUCHALTA	catherine.bouchalta-chouvet@ac-montpellier.fr
Mathématiques (LE GAG à SCHR)	Claudine RAYNAUD	claudine.raynaud1@ac-montpellier.fr
Mathématiques (SCHW à Z)	Audrey ROUSSELOT	audrey.rousselot@ac-montpellier.fr
Musique	Laetitia SORRIAUX	laetitia.sorriaux@ac-montpellier.fr
Physique appliquée	Catherine BOUCHALTA	catherine.bouchalta-chouvet@ac-montpellier.fr
Sciences physiques et chimiques (A à GENN)	Nathalie LE BRETON	nathalie.le-breton@ac-montpellier.fr
Sciences physiques et chimiques (GENS à Z)	Judith LUBAC	judith.lubac@ac-montpellier.fr
SES	Pascale PRADEILLES	pascale.pradeilles@ac-montpellier.fr
SII (A à MARIA)	Alexandre CROUZET	alexandre.crouzet@ac-montpellier.fr
SII (MARIM à Z)	Corinne ELNECAVE	corinne.elnecave@ac-montpellier.fr
SVT (A à MARE)	Corinne ELNECAVE	corinne.elnecave@ac-montpellier.fr
SVT (MARI à Z)	Nathalie LE BRETON	nathalie.le-breton@ac-montpellier.fr
Technologie	Alexandre CROUZET	alexandre.crouzet@ac-montpellier.fr

BUREAU DPE3 - Gestion individuelle et collective des PLP, professeurs d'EPS, PsyEN, CPE et PEGC		
DISCIPLINE OU CORPS	NOM - PRENOM	Adresse mail
EDUCATION, EPS, ORIENTATION/PSYCHOLOGUES, PEGC		
CPE (A à KHEM)	Caroline MOTHIRON	caroline.mothiron@ac-montpellier.fr
CPE (KIES à Z)	Caroline GAYET	caroline.gayet@ac-montpellier.fr
EPS (ADJOINT D'ENSEIGNEMENT)	Caroline MOTHIRON	caroline.mothiron@ac-montpellier.fr
EPS (CHARGES D'ENSEIGNEMENTS)	Caroline MOTHIRON	caroline.mothiron@ac-montpellier.fr
EPS AGREGES (A à KUE)	Karine CAPELLE / Axel AUBRIT	axel.aubrit@ac-montpellier.fr
EPS AGREGES (LACA à Z)	Corinne COT	corinne.cot-bonaldi@ac-montpellier.fr
EPS CERTIFIES (A à JACQ)	Karine CAPELLE / Axel AUBRIT	axel.aubrit@ac-montpellier.fr
EPS CERTIFIES (JALA à Z)	Corinne COT	corinne.cot-bonaldi@ac-montpellier.fr
PEGC	Caroline GAYET	caroline.gayet@ac-montpellier.fr
PSYEN	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
PLP		
ALLEMAND-LETTRES	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
ANGLAIS-LETTRES	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
ARTS APPLIQUES OPTION DESIGN	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ARTS APPLIQUES OPTION METIERS D'ARTS	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ARTS GRAPHIQUES	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
BIOTECHNOLOGIE BIOCHIMIE GENIE BIOLOGIQ.	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
BIOTECHNOLOGIES: SANTE ENVIRONNEMENT	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
BOULANGERIE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
CARROSSERIE PEINTURE AUTO	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
CHEF DE TRAVAUX STI	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
CINEMA PHOTOGRAPHIE AUDIOVISUEL	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
COIFFURE	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
CONDUCTEUR ENGINS TRAVAUX PUBLICS	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
CONDUCTEURS ROUTIERS	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
CONSTRUCTIONS METALLIQUES	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
CUISINE	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
DESSIN D'ART APPLIQUE AUX METIERS	Sandrine HENRY	sandrine.henry@acmontpellier.fr

DESSIN INDUSTRIEL BATIMENT	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
DOCUMENTALISTE (PLP)	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
EBENISTERIE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
EBENISTERIE D'ART	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION COMM ET ORG	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION COMM ET VENTE (A à CRES)	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION COMM ET VENTE (CREU à Z)	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION GEST ET ADM	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ECO-GEST OPTION TRANSPORT LOGISTIQUE	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
EDU.DEV.APP	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
EDU.DEV.CON.S.ORI	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
EDUCATION ARTISTIQUE ET ARTS APPLIQUES	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
ELECTRONIQUE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
ELECTROTECHNIQUE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
EMPLOYE TECHNIQUE DES COLLECTIVITES	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
ENTRETIEN DES ARTICLES TEXTILES	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
ESPAGNOL-LETTRES	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
ESTHETIQUE COSMETIQUE	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
FERRONNERIE D'ART	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
FLEURISTES	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
GENIE CHIMIQUE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET ECONOMIE	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
GENIE CIVIL CONSTRUCTION REALISATION OUV	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
GENIE CIVIL EQUIPEMENT TECHNIQUE-ENERGIE	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
GENIE CIVIL OPTION TOPOGRAPHIE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
GENIE ELECTRIQUE : ELECTRONIQUE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
GENIE ELECTRIQUE : ELECTROTECHNIQUE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr

GENIE IND CONSTRUCTION REPARATION CARROS	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
GENIE IND PLASTIQUES ET COMPOSITES	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
GENIE INDUSTRIEL BOIS	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
GENIE INDUSTRIEL STRUCTURES METALLIQUES	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac- montpellier.fr
GENIE INDUSTRIEL TEXTILES ET CUIRS	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
GENIE MECA MAINTENANCE SYST.MECA.AUTOMAT	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
GENIE MECA MAINTENANCE VEHICULES	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
GENIE MECANIQUE OPTION CONSTRUCTION	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac- montpellier.fr
GENIE MECANIQUE OPTION PRODUCTIQUE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
HABILLEMENT	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
HORTICULTURE	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
HOTELLERIE : SERVICES- COMMERCIALISATION	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
HOTELLERIE RESTAUR OPTION TECHNIQUE CULI	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
IDEN INSPECTEUR FORMATEUR	Caroline MOTHIRON	caroline.mothiron@ac- montpellier.fr
INDUSTRIE GRAPHIQUE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
INSTALLATIONS SANITAIRES ET THERMIQUES	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
LETTRES-HISTOIRE-GEOGRAPHIE (A à NICO)	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
LETTRES-HISTOIRE-GEOGRAPHIE (NOEL à WITS)	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
MACONNERIE	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
MAITRE D'HOTEL RESTAURANT	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
MAROQUINERIE	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
MARQUETTERIE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
MATHEMATIQUES-SCIENCES PHYS (A à PAND)	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac- montpellier.fr
MATHEMATIQUES-SCIENCES PHYS (PASC à Z)	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr
MECANIQUE AGRICOLE	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
MECANIQUE AUTOMOBILE	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
MENUISERIE CHARPENTE	Colette JEAN- ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac- montpellier.fr
METIERS DE L'EAU	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac- montpellier.fr

PÂTISSERIE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
PEINTURE VITRERIE	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
PEINTURE-REVETEMENTS	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
PROTHESE DENTAIRE	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
REPARATION REVETEMENT EN CARROSSERIE	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
SCIENCES ELECTRONIQUE	Nathalie NGUYEN	nathalie.nguyen@ac-montpellier.fr
SCIENCES ET TECHNIQUES BIOLOGIQUES ET SO	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
SCIENCES ET TECHNIQUES MEDICO-SOCIALES	Ester GHILBERTI	ester.ghilberti@ac-montpellier.fr
SECRETARIAT	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
TAILLEUR DE PIERRE	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
TAPISSERIE COUTURE DECOR	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr
TAPISSERIE GARNITURE DECOR	Sandrine HENRY	sandrine.henry@ac-montpellier.fr
TECHNI-VERRIERS	Colette JEAN-ALPHONSE	colette.jean-alphonse@ac-montpellier.fr

Calendrier et modalités de dépôt des demandes de mutation
 CORPS NATIONAUX

LA RECTRICE DE L'ACADEMIE DE MONTPELLIER
 RECTRICE DE L'ACADEMIE DE MONTPELLIER
 CHANCELIER DES UNIVERSITES

- VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
- VU la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État ;
- VU le décret n° 60-403 du 22 avril 1960 modifié relatif aux dispositions statutaires applicables aux chargés d'enseignement de l'éducation physique et sportive, notamment l'article 10 ;
- VU le décret n° 70-738 du 12 août 1970 modifié relatif au statut particulier des conseillers principaux et conseillers d'éducation, notamment l'article 11 ;
- VU le décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré, notamment l'article 16 ;
- VU le décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs certifiés, notamment l'article 39 ;
- VU le décret n° 72-582 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des chargés d'enseignement, notamment l'article 14 ;
- VU le décret n° 72-583 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des adjoints d'enseignement, notamment l'article 9 ;
- VU le décret n° 80-627 du 4 août 1980 modifié relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive, notamment l'article 17 ;
- VU le décret n° 92-1189 du 6 novembre 1992 modifié relatif au statut particulier des professeurs de lycée professionnel, notamment l'article 27 ;
- VU le décret n° 2017-120 du 1er février 2017 portant dispositions statutaires relatives aux psychologues de l'éducation nationale ;
- VU le décret n° 98-915 du 13 octobre 1998 relatif à la gestion des personnels enseignants, d'information, d'orientation et d'éducation de l'enseignement secondaire ;
- VU l'arrêté ministériel du 6 novembre 2017 – BO spécial n°2 du 9 novembre 2017
- VU la note de service ministérielle n°2017-166 du 6 novembre 2017 – BO spécial n°2 du 9 novembre 2017

ARRETE

Article 1^{er} – Les demandes de mutation, de réintégration et de première affectation au sein de l'académie de Montpellier présentées par les professeurs agrégés, certifiés, chargés d'enseignement, adjoints d'enseignement, chargés d'enseignement d'éducation physique et sportive, professeurs d'éducation physique et sportive, professeurs de lycée professionnel, conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale, au titre de la rentrée scolaire 2018, devront être enregistrées **du 22 mars au 4 avril 2018 à 17 heures**.

Sous peine de nullité, les demandes de mutation devront être formulées par SIAM (système d'information et d'aide pour les mutations) ou, à titre exceptionnel, au moyen des imprimés téléchargeables via SIAM i-prof.

Article 2 – Les formulaires de confirmation de demandes – dûment signés par les intéressés - seront déposés auprès du chef d'établissement ou de service qui les vérifiera dans les conditions précisées par la circulaire académique et les transmettra, après visa, en un seul envoi à la DPE, avec indication de la discipline, du rectorat à partir du **11 avril 2018**.

Article 3 – Les fiches et dossiers de candidature à une affectation sur les postes spécifiques académiques et les formulaires de confirmation de demandes seront adressés à la division des personnels enseignants du rectorat pour le 4 avril 2018 selon les modalités précisées dans l'article 2 du présent arrêté.

Article 4 – Les pièces justificatives doivent impérativement être numérotées et jointes à la demande de mutation, sous la responsabilité du candidat. Aucune pièce ne sera acceptée après la date de réception de la demande, sauf retard dûment motivé.

Article 5 – A titre exceptionnel et dans les conditions fixées à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 6 novembre 2017 visé en référence, les demandes tardives de mutation et les modifications de demande de mutation seront acceptées jusqu'au 4 mai 2018 – date de réception à la DPE du rectorat.

Article 6 – Les personnels stagiaires qui, à l'issue de la phase inter-académique du mouvement national à gestion déconcentrée, auront été désignés pour une affectation dans l'académie de Montpellier, déposeront obligatoirement une demande de mutation dans le cadre de la phase intra-académique. Seuls les stagiaires titularisés seront affectés.

Article 7 – Les demandes de révision d'affectation ne seront prises en compte que dans les huit jours suivant la publication des résultats du mouvement et exclusivement pour les motifs suivants :

- décès du conjoint ou d'un enfant,
- cas médical aggravé d'un enfant, du conjoint ou de l'agent,
- mutation du conjoint dans le cadre d'un autre mouvement de personnels du ministère de l'éducation nationale
- mutation imprévisible et imposée du conjoint,
- perte d'emploi du conjoint.

Article 8 – Le secrétaire général de l'académie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Montpellier, le 21 MARS 2018
Pour la Rectrice et par délégation
la secrétaire générale adjointe
directrice des ressources humaines

Nathalie MASNEUF

Calendrier et modalités de dépôt des demandes de mutation
CORPS NATIONAUX

LA RECTRICE DE L'ACADEMIE DE MONTPELLIER
RECTRICE DE L'ACADEMIE DE MONTPELLIER
CHANCELIER DES UNIVERSITES

- VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
- VU la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État ;
- VU le décret n° 60-403 du 22 avril 1960 modifié relatif aux dispositions statutaires applicables aux chargés d'enseignement de l'éducation physique et sportive, notamment l'article 10 ;
- VU le décret n° 70-738 du 12 août 1970 modifié relatif au statut particulier des conseillers principaux et conseillers d'éducation, notamment l'article 11 ;
- VU le décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré, notamment l'article 16 ;
- VU le décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs certifiés, notamment l'article 39 ;
- VU le décret n° 72-582 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des chargés d'enseignement, notamment l'article 14 ;
- VU le décret n° 72-583 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des adjoints d'enseignement, notamment l'article 9 ;
- VU le décret n° 80-627 du 4 août 1980 modifié relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive, notamment l'article 17 ;
- VU le décret n° 92-1189 du 6 novembre 1992 modifié relatif au statut particulier des professeurs de lycée professionnel, notamment l'article 27 ;
- VU le décret n° 2017-120 du 1er février 2017 portant dispositions statutaires relatives aux psychologues de l'éducation nationale ;
- VU le décret n° 98-915 du 13 octobre 1998 relatif à la gestion des personnels enseignants, d'information, d'orientation et d'éducation de l'enseignement secondaire ;
- VU le décret 99-823 du 17 septembre 1999 relatif à l'exercice des fonctions de remplacement dans les établissements du second degré ;
- VU l'arrêté ministériel du 6 novembre 2017 – BO spécial n°2 du 9 novembre 2017
- VU la note de service ministérielle n°2017-166 du 6 novembre 2017 – BO spécial n°2 du 9 novembre 2017

ARRETE

Article 1^{er} - La liste des zones de remplacement des personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale de l'académie est fixée, pour l'année scolaire 2018-2019 et précisée, par département et commune d'implantation des établissements, conformément à la liste annexée au présent arrêté.

Article 2 - En application des dispositions du décret du 17 septembre 1999, les personnels titulaires remplaçants peuvent être affectés, par arrêté rectoral, pour exercer leurs fonctions dans des établissements situés dans une zone limitrophe de celle de leur établissement de rattachement.

Article 3 - Le secrétaire général de l'académie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Montpellier, le **21 MARS 2018**
Pour la Rectrice et par délégation
la secrétaire générale adjointe
directrice des ressources humaines

Nathalie MASNEUF