



Mercredi 30 novembre 2016

**Renouvellement partiel du conseil
de la Faculté d'Éducation de l'UM**

ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DES USAGERS

L'UFR « Faculté d'Éducation » de l'Université de Montpellier regroupe au sein de l'Université de Montpellier les formations professionnalisantes dispensées dans le cadre du master MEEF et de ses différentes spécialités.

Vous êtes appelés à voter lors de ce renouvellement partiel pour élire un candidat qui aura un rôle important dans ce Conseil :

- donner un avis sur le budget qui est ensuite transmis au vote des conseils centraux de l'université (**dans le contexte actuel de restrictions budgétaires, le rôle des élus est ici essentiel**)

- voter les propositions de campagnes d'emplois faites par la composante aux conseils centraux (**pour en particulier densifier le nombre d'enseignants chercheurs intervenant dans les formations du master MEEF**)

- émettre un avis sur l'organisation des enseignements, des études et des évaluations (**acte fondamental qui organise votre vie étudiante durant toute l'année universitaire et où les élus usagers doivent être porteurs de revendications et écoutés**)

- adopter le Règlement intérieur ;

- donner un avis sur les contrats et conventions ;

**MERCREDI
30
NOVEMBRE**

VOTEZ



En votant pour la liste FSU vous vous donnerez le pouvoir de lutter efficacement au sein de ce Conseil d'École pour mettre fin aux dégradations et contradictions fortes que connaît la formation des maîtres (en particulier au sein du master MEEF) mais aussi pour faire avancer concrètement des propositions importantes pour améliorer la formation des enseignants avec l'appui local et national des différents syndicats de la Fédération Syndicale Unitaire (FSU), première organisation syndicale représentative des personnels dans les Ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Avec la FSU pour lutter contre la crise de recrutement :



Il est indispensable d'aider tous les étudiants à obtenir les diplômes requis pour passer les concours: **revalorisation des bourses, ouverture de formation dans toutes les disciplines.**

Malgré la hausse du nombre de postes aux concours de recrutement de l'Education nationale, la « **crise de recrutement** » perdure. Pour la FSU, qui s'est mobilisée ces dernières années pour une augmentation du nombre des postes et pour améliorer la formation, **il faut impérativement revaloriser le métier** en augmentant les salaires et en améliorant les conditions de travail des enseignants.

Pour vous donner une perspective pour votre poursuite d'étude et pour votre réussite professionnelle, il est nécessaire de mettre en œuvre un **plan pluriannuel de recrutement** permettant de se projeter dans l'avenir, des **pré-recrutements** pour vous rémunérer sans contrepartie pendant vos études, mais avec signature d'un engagement quinquennal avec l'État après votre réussite au concours.

**MERCREDI
30
NOVEMBRE**

VOTEZ

FSU

Pour une Formation de qualité des enseignant-es et CPE, de la maternelle à l'université

La formation du master MEEF, telle qu'elle est organisée localement pose de nombreux problèmes, tant aux M1 qu'aux M2 : lourdeur de la formation en M1 doublée d'une charge de travail très forte pour la préparation du concours, formation peu motivante en M2 (en particulier pour les étudiants qui ont échoué aux concours de recrutement et qui ont le sentiment de refaire leur année de M1), difficultés marquées pour tous les M2 stagiaires pour assurer leur quotité de service et leur formation Master. **Le manque de cohésion nationale dans la formation des enseignants et des CPE devient criant et vous contraint tous les jours à des conditions de travail de plus en plus dégradées.**

Pour la FSU des solutions existent et doivent être mises en œuvre pour poursuivre des objectifs ambitieux de formation :

Investir dans la formation des enseignants est une nécessité absolue. Un cadrage national de la formation s'impose de garantir sur l'ensemble du territoire le même

niveau et les mêmes contenus de formation. **La formation doit se construire dans la durée, par des parcours de pré-professionnalisation dès la licence, des masters assurant un haut niveau de formation et une formation continue durant les premières années de titularisation avec une entrée très progressive dans le métier.**

Le 30 novembre, votez et faites voter pour les candidat-es de la FSU :

BOUINBI Mounir MEEF PLP

MAZEROLLES Anne MEEF 1er degré

U
F.S.U.